



objectif	action	chefs de file	échéance
Accès à la formation professionnelle des personnes handicapées			
Renforcer l'accès des personnes handicapées à la formation professionnelle	Inclure un volet handicap dans la réforme de la formation professionnelle: le document d'orientation de la négociation interprofessionnelle relative à la formation professionnelle demande aux partenaires sociaux de prendre en compte la question décisive de l'accès à la formation professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment pour favoriser leur accès aux dispositifs de droit commun. Les résultats de la négociation se traduiront par un projet de loi avant la fin de l'année 2013.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2013
	Intégrer les problématiques spécifiques à l'accès des jeunes handicapés à l'alternance dans la consultation des partenaires sociaux, des acteurs territoriaux et des organismes consulaires engagée en septembre	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2013
	Développer l'accueil d'apprentis dans la fonction publique grâce à la mise en place d'une incitation financière du FIPHFP	FIPHFP	2013
	Autoriser la prise en charge par les OPCA des actions de formation professionnelle continue pendant la période d'arrêt de travail.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH
	Passer un marché interministériel pour l'élaboration d'outils pédagogiques communs à destination des écoles de la fonction publique		2014
	Editer un guide de l'accessibilité pédagogique à destination des centres de formation.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Organiser un séminaire pour promouvoir les démarches de partenariat mises en place dans certaines régions ou académies entre les principaux acteurs locaux de l'orientation, de la formation, de l'insertion professionnelle et les acteurs économiques, et pour essayer les bonnes pratiques.	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014



objectif	action	chefs de file	échéance
Renforcer l'offre de formation spécialisée pour les personnes handicapées	Elaborer une stratégie nationale pour les centres de rééducation professionnelle sur la base des conclusions de l'évaluation en cours	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Ministère délégué chargé des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion	CNH
	Clarifier la capacité des centres de rééducation professionnelle à percevoir la taxe d'apprentissage.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
Renforcer l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi	Mandater une mission parlementaire chargée de proposer les modalités d'un accompagnement tout au long du parcours professionnel	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Ministère délégué chargé des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion	CNH
	Revoir les critères d'orientation des demandeurs d'emploi vers les Cap emploi afin de s'assurer qu'ils accompagnent des personnes handicapées éloignées de l'emploi	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Améliorer et généraliser progressivement les processus d'évaluation de l'employabilité mis en œuvre par les MDPH.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Ministère délégué chargé des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion	2017 (30 départements en 2014)



objectif	action	chefs de file	échéance
Accompagnement vers l'emploi et maintien dans l'emploi			
Renforcer l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi	Editer un guide des décisions d'orientation des CDAPH afin d'harmoniser les décisions et d'accroître leur précision.	CNSA	2014
	Simplifier la « reconnaissance de la lourdeur du handicap » (RLH), aide qui vise à compenser les conséquences du handicap sur l'activité professionnelle dont la procédure d'attribution, qui nécessite une évaluation des capacités de chaque bénéficiaire de l'obligation d'emploi par rapport à son poste de travail, est extrêmement complexe.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	CNH
Prévenir les inaptitudes et la désinsertion professionnelle	Etendre l'obligation de reclassement de l'employeur au périmètre du groupe, et instaurer une priorité de réembauche, après concertation des partenaires sociaux	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH
	Expérimenter dans le cadre de la préparation de la future Convention d'Objectif et de Gestion de la branche Accidents du travail – Maladies professionnelles, un accompagnement ciblé des victimes d'accidents du travail graves et complexes pour favoriser le retour à l'emploi.	Ministère des affaires sociales et de la santé	Bilan d'étape CNH
	Extension de la compétence des SAMETH (Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés)	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2015
	Expérimenter un accompagnement adapté des licenciés pour inaptitude à l'instar de celui qui existe pour les licenciés économiques.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH



objectif	action	chefs de file	échéance
Respect de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés			
Inciter les employeurs à se rapprocher de l'obligation d'emploi de 6%	Intégrer les contrats de sous-traitance passés avec les travailleurs indépendants handicapés dans les modalités d'accompagnement partiel de l'obligation d'emploi	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	CNH
	Harmoniser le mode de calcul des équivalents bénéficiaires de l'obligation d'emploi entre secteur public et privé pour ne valoriser que l'emploi indirect	Ministère de la Fonction publique	2013
	Réexaminer la situation de non-assujettissement d'institutions d'Etat ou de certains organismes sui generis à l'obligation d'emploi	Ministère de la Fonction publique	2014
	Signature d'une convention entre le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et le FIPHFP permettant la mise en œuvre d'actions visant à améliorer le taux d'emploi et l'intégration des personnes en situation de handicap, dans l'attente de la mise en place des schémas directeurs pluriannuels de l'emploi des personnes handicapées au niveau des établissements.	Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, FIPHFP	CNH
	Clarifier la liste des dépenses qui peuvent être déduites du montant de la contribution annuelle due au titre de l'obligation d'emploi.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH
	Préciser la définition de l'établissement autonome afin d'éviter le contournement de l'obligation d'emploi par les enseignes qui déclarent par établissement.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2015
	Réviser, voire supprimer, la liste des emplois exigeant des conditions d'aptitude particulières.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH
	Edition d'un cahier des charges national pour la formation des managers et responsables RH au handicap + inscription de cette formation dans les axes ministériels prioritaires des plans de formation.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Ministère de la fonction publique	Bilan d'étape CNH



objectif	action	chefs de file	échéance
Améliorer la qualité des accords d'entreprise	Rendre obligatoire le plan de maintien dans l'emploi dans les accords agréés	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	CNH
	Organiser une concertation pour dégager les voies d'amélioration de la négociation collective en matière d'emploi des personnes handicapées suite à l'établissement du bilan national de l'obligation de négocier.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	CNH
	Actualiser le guide méthodologique "les accords en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés », et préciser les critères de validation des accords par les Direccte.	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2015
Développement des échanges entre secteur protégé, secteur adapté et entreprises			
Développer les passerelles entre secteur protégé et adapté et les entreprises	Mettre en place une évaluation régulière du potentiel d'employabilité hors ESAT ou entreprise adaptée afin d'assurer le repérage des personnes susceptibles de rejoindre le milieu du travail ordinaire.	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	CNH
	Etablir un référentiel de prestations pour l'accompagnement global des personnes embauchées en milieu ordinaire	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Donner la priorité dans l'attribution des aides aux postes aux entreprises adaptées pour l'emploi des salariés de retour après une sortie en entreprise (circulaire DGEFP)	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Fixer des objectifs de promotion de la mobilité externe aux entreprises adaptées (circulaire DGEFP)	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014



objectif	action	chefs de file	échéance
Développer les passerelles entre secteur protégé et adapté et les entreprises	Mettre en œuvre à l'échelon régional dans le cadre des dialogues de gestion l'objectif d'accroissement des sorties des travailleurs handicapés vers les entreprises ordinaires, le recensement des données relatives à l'insertion professionnelle et des ESAT ou regroupements d'ESAT dotés de services d'insertion en milieu ordinaire	Ministère des Affaires sociales et de la Santé	CNH
	Démultiplier et diversifier les démarches de formation, de reconnaissance des compétences et de VAE au moyen de conventions nationales pluriannuelles conclues avec les OPCA mobilisés dans le secteur du travail protégé	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	Bilan d'étape CNH
	Favoriser sur l'ensemble du territoire l'accessibilité cognitive à la formation et à la qualification des travailleurs handicapés accueillis en ESAT, par la production d'un cahier des charges "qualité" pour les établissements publics locaux d'enseignement agricole	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère de l'Agriculture	2013-2014
	Rénover et renforcer la formation des moniteurs d'ateliers	Ministère des Affaires sociales et de la Santé	Expérimentation en 2013
	Prise en charge par le service public de l'emploi des travailleurs en ESAT susceptibles d'accéder au milieu ordinaire	Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Faciliter la mise en œuvre des temps partiels pour tenir compte de la fatigabilité des travailleurs handicapés et accompagner le vieillissement.	Ministère des affaires sociales et de la santé	Bilan d'étape CNH
Développer le recours des acheteurs privés et publics aux ESAT et entreprises adaptées	Créer une base de données nationale référençant l'ensemble des structures ESAT/EA et comprenant des informations précises sur leurs domaines d'activité, leurs capacités de production et de développement, ainsi que leur couverture géographique	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014
	Editer un guide pratique d'accès à la commande publique pour les ESAT et les entreprises adaptées afin de faciliter leur compréhension de l'achat public	Ministère des Affaires sociales et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social	2014