**SESSION IASS 2020 – CONCOURS INTERNE ET TROISIEME CONCOURS**

**GRILLE D’EVALUATION DE L’ENTRETIEN AVEC LE JURY**

1/ Présentation du parcours professionnel et des acquis de l’expérience du candidat

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Durée10 minutes au plus | Critères d’évaluation | Très faible | faible | moyen | bon | excellent | Observations |
| 1) Présentation du parcours professionnel et des acquis de l’expérience, cohérence avec la démarche |  |  |  |  |  |  |
| 2) Mise en évidence des motivations et du projet professionnel |  |  |  |  |  |  |
| 3) Qualité et structuration de la présentation, gestion du temps |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Points forts | Points faibles |
|  |  |

2 / Echange avec le jury portant sur les compétences acquises
et les aptitudes professionnelles du candidat

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Durée20 minutes ou plus (selon durée de la présen-tation) | Critères d’évaluation | Très faible | faible | moyen | bon | excellent | Observations |
| 1) Mise en évidence des acquis de l’expérience (sur la base du dossier RAEP et de l’échange avec le jury) |  |  |  |  |  |  |
| 2) Culture institutionnelle (missions, compétences, organisations) |  |  |  |  |  |  |
| 3) Connaissance des politiques sanitaires et sociales et de leur actualité |  |  |  |  |  |  |
| 4) Compréhension, capacités d’analyse et de synthèse, capacité de réflexion et d’argumentation |  |  |  |  |  |  |
| 5) Positionnement en tant que futur IASS : confiance et maîtrise de soi, autonomie de jugement, ouverture d’esprit, sens critique et recul, appétence et/ou aptitude au management et à la représentation(mise en situation professionnelle ou question sur le positionnement professionnel) |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Points forts | Points faibles |
|  |  |
| Observations : |

Note :…… /20