

Action lancée en 2005

# ALLAIT'ACCUEIL

Un objectif :  
faciliter l'accueil  
en crèche des  
enfants allaités.



Association IPA  
CHLS - Maternité  
165 ch. du Gd Revoyet  
69310 Pierre Bénite  
04 78 42 09 16  
cerdam@info-allaitement.org  
www.info-allaitement.org

Action menée en partenariat avec :

**PNNS 2005 / 2007**  
Galactée (Rhône, Ain, Isère)  
**PRSP 2008 / 2009**  
Allait'bébé (Ardèche, Drôme)  
**HCL**  
Ecoute Lait (Loire)  
Groupe Allaitement (Chambéry)  
**Après 18 mois**  
DPSE et service de l'enfance  
de la ville de Lyon

Etat des lieux en 2007, dans 27 établissements d'accueil de jeunes enfants municipaux lyonnais après 18 mois de formation.

## Combien de crèches acceptent des enfants allaités ?

- 100% des crèches acceptent de prendre le lait maternel amené par la maman.
- 100% des crèches acceptent que la mère vienne allaiter sur place.

## Combien d'enfants sont allaités en crèche ?

- 61 enfants dont 16 enfants en allaitement exclusif
- soit 3 enfants environ par crèche
- ou 8% de la capacité d'accueil de la crèche.

## Combien de temps ces enfants sont-ils allaités après la mise en collectivité ?

- 3 mois en moyenne, où l'enfant reçoit le lait maternel en crèche
- 5 mois d'allaitement maternel depuis la mise en collectivité, jusqu'à l'arrêt complet de l'allaitement.

## Combien de professionnelles sont formées à l'accueil des enfants allaités ?

- une centaine de professionnelles ont été formées en 2006-2007 par le programme "Allait'Accueil"
- 60% des directrices estiment avoir reçu une formation sur l'allaitement maternel au cours de leur cursus.
- 20% du personnel a été formé par le programme Allait'Accueil.

## Combien de professionnelles souhaitent encore recevoir cette formation ?

- 105 personnes parmi les 340 professionnelles des 27 crèches le souhaitent.

## Qu'a apporté la formation aux professionnelles des crèches ?

- Des connaissances nouvelles et utiles pour les unes,
- Des mises à jour pour les autres,
- Une diminution des craintes et appréhensions du personnel devant des protocoles,
- Un dynamisme dans l'équipe,
- Un esprit d'ouverture et un meilleur accueil de la diversité.
- Une amélioration du soutien à la parentalité,
- Elle devrait être systématiquement proposée aux agents de la section des bébés selon certaines directrices de crèches.

