

## Animation d'ateliers spécifiques et mise en réseau des professionnels

Gilles ROZYPAL  
Chef de service CAARUD « Sacados »  
APLEAT, Orléans



### Contexte



- Plusieurs établissements accueillant des femmes (CAARUD, CSAPAs, ACT)
- Des situations très différentes mais des problématiques récurrentes
- Des équipes insuffisamment « outillées »
- De nombreux freins à l'accès aux structures spécifiques pour les femmes

## Objectif 1

- **Augmenter le niveau d'information des femmes usagères de drogues rencontrées au CAARUD et dans les deux sections du CSAPA ambulatoire (adultes et – de 23 ans).**



## Objectif 2

- **Accompagner les femmes usagères de drogues dans le développement d'attitudes protectrices concernant les comportements sexuels ainsi que l'usage de toxiques.**



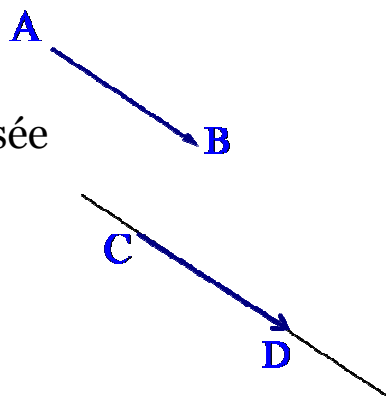
## Objectif 3

- **Faciliter l'accessibilité des structures de prévention et de soins, au delà du CSAPA**

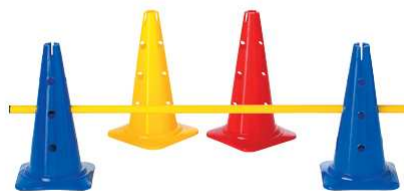


## Deux vecteurs utilisés

- La formation des professionnels
- L'intervention délocalisée



La formation croisée  
comme jalon d'une  
dynamique commune




- Formation en addictologie pour les équipes de partenaires spécialisés prise en charge des femmes
- Formations spécifiques prise en charge des femmes pour les intervenants en addictologie.

Des interventions délocalisées




- Menées par l'équipe CAARUD auprès de groupes de femmes en CHRS, au mouvement du nid.
- Menées par les équipes accueillant des femmes au sein du Caarud (sage femme, service gyneco, mfpf, asso self défense, lae, socio esthéticienne).



### Des effets à court terme concernant les partenariats

- Augmentation de la capacité à identifier et aborder les problématiques et à proposer une orientation
- Passerelle simplifiée grâce à une meilleure connaissance entre les intervenants
- Échanges réguliers entre les équipes, facilitant le travail de partenariat autour des objectifs de la personne



### Des effets à moyen terme encourageants

- Des femmes qui se saisissent du projet et qui profitent de la dynamique (santé, maternité...)
- Des situation qui évoluent plus facilement
- Moins de pertes de vue, meilleure continuité des actions menées
- Les femmes atteignent plus facilement leur objectif.

## Limites



- Un fonctionnement « cyclique » du groupe
- Le travail de partenariat repose sur une partie des équipes
- Une difficulté persistante: faire venir les femmes qui ne fréquentent aucune structure

