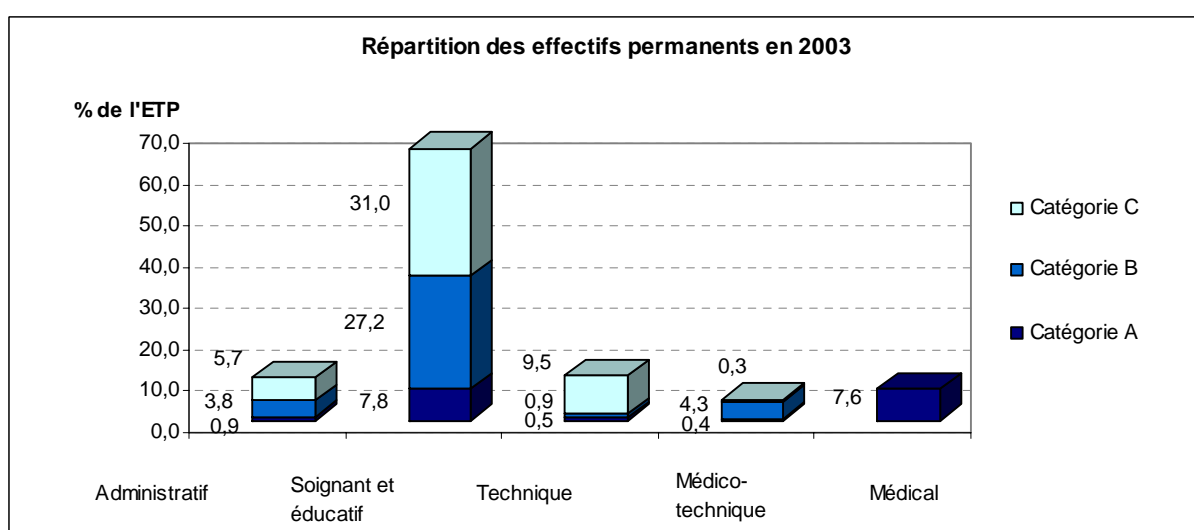
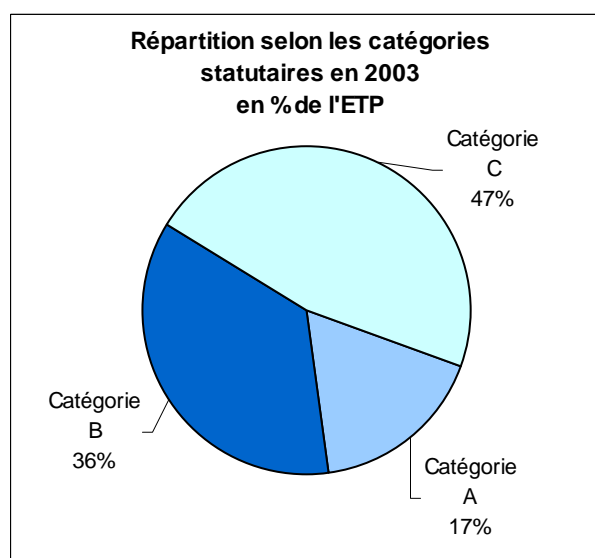
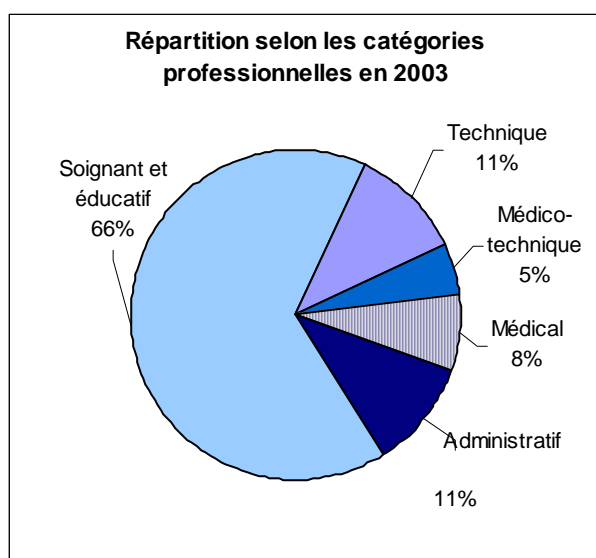


II. Structure du personnel

II.A. Le personnel sur emploi permanent

II.A.1. Répartition des agents titulaires et non titulaires en 2003

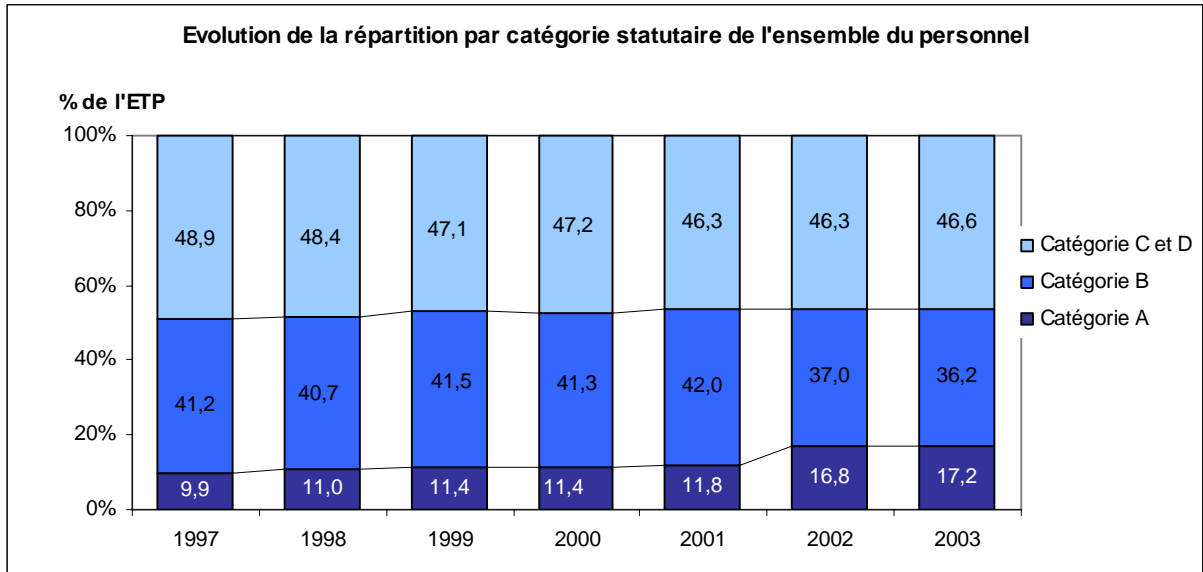


Le personnel soignant et éducatif représente les deux tiers des effectifs (en ETP) des établissements publics de santé. Cette catégorie professionnelle est composée principalement de personnels de catégories B et de catégorie C, mais en 2002, pour

la première fois, les cadres A y prennent de l'importance. En 2003, 7,8% des personnels soignants et éducatifs ont été reclassés dans des corps de la catégorie A, contre 7,4% en 2002.

II.A.2. Évolution de la structure du personnel titulaire et non titulaire

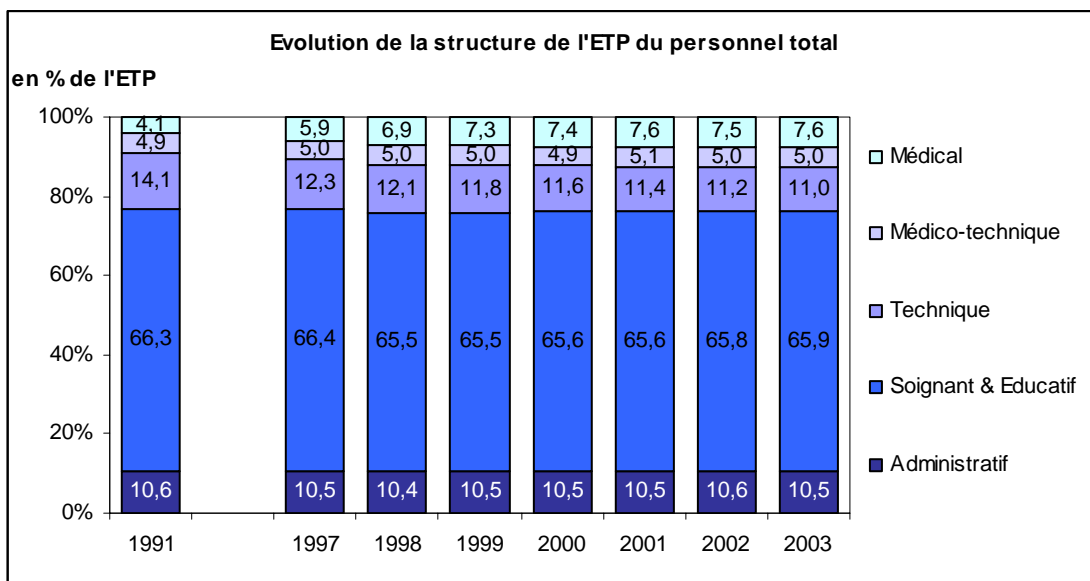
En effet, l'année 2002 avait été marquée par la réforme du statut des infirmières spécialisées et des cadres de santé, qui a transformé la répartition selon les catégories statutaires du personnel.



N.B. : Jusqu'en 2000, les catégories C et D sont comptabilisées ensemble. La catégorie D a été supprimée le 1^{er} juillet 2001.

En 2002, la part du personnel de catégorie A s'était fortement accrue, passant de 11,8% à 16,8%. En 2003, la situation s'est stabilisée, avec 17,2% de cadre A. L'augmentation du personnel de catégorie A s'est faite principalement au détriment de la catégorie intermédiaire, la catégorie B. Celle-ci ne représente plus que 36,2% des ETP, contre 42% deux ans plus tôt. Entre 2002 et 2003, la catégorie B s'est encore réduite, alors que pour la première fois depuis de nombreuses années, les effectifs employés en catégorie C ont très légèrement augmenté.

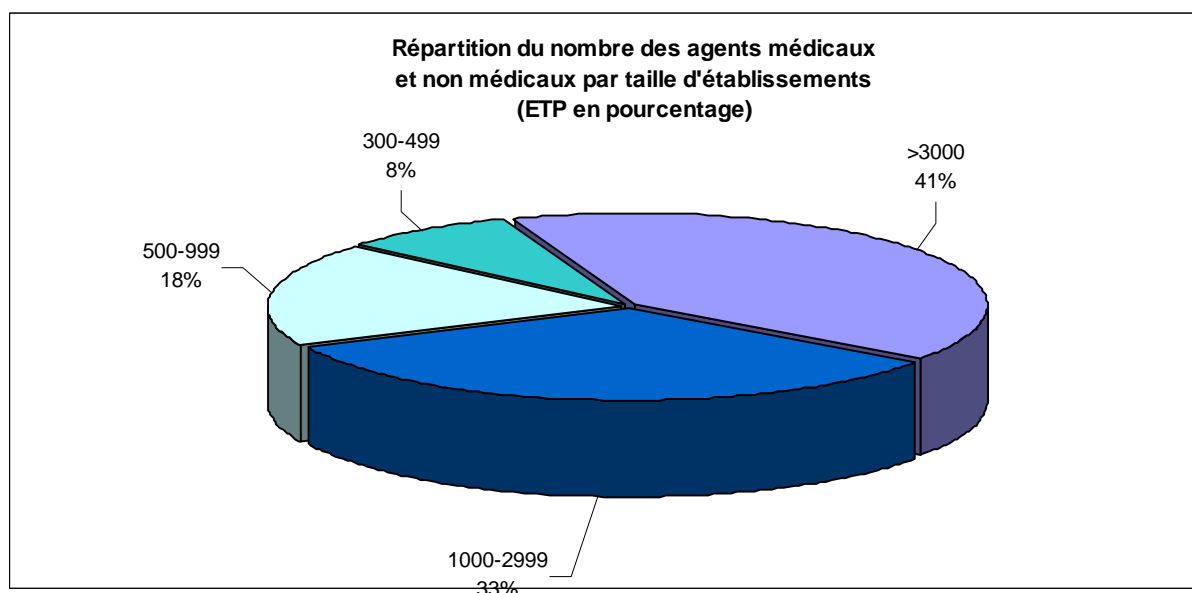
C'est essentiellement parmi le personnel soignant que s'est jouée la modification de la structure statutaire, la réforme de 2002 s'y étant traduite par un triplement des effectifs de cadres A entre 2001 et 2003.



La structure par catégorie professionnelle demeure très stable entre 2002 et 2003. Sur le moyen terme on observe une lente diminution de la part du personnel technique : de 12,3% en 1997, celle-ci n'est plus que de 11,0% en 2003.

Après s'être réduit également jusqu'en 2000, la part du personnel soignant remonte légèrement : 65,6% en 2001, 65,8% en 2002 et 65,9% en 2003.

II.A.3. La structure du personnel en fonction de la taille de l'établissement



Les grands établissements, de plus de 3000 agents, représentent 41% des personnels des établissements. Les plus petits, de 300 à 499 agents, n'en représentent que 8%. Du fait de la restructuration des établissements, le poids des grands établissements a tendance à s'accroître : un nouvel établissement de plus de 3000 agents est recensé en 2002.

La structure du personnel varie en fonction de la taille de l'établissement. Cette remarque concerne toutes les catégories professionnelles, excepté pour le personnel technique dont la part est sensiblement de 11% dans toutes les strates.

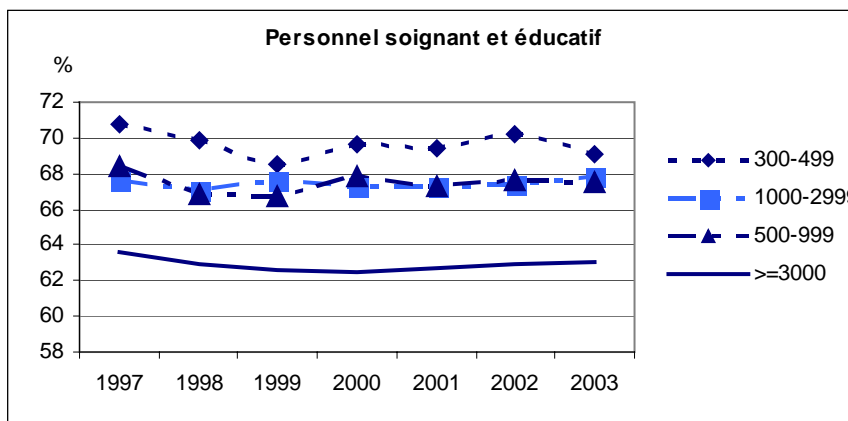
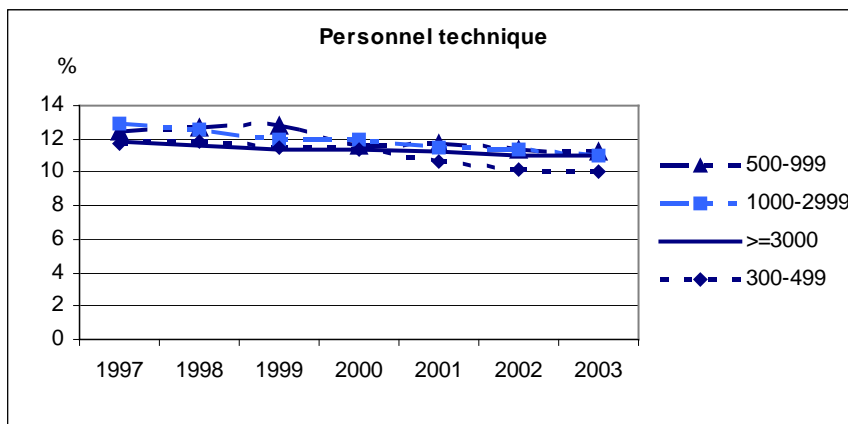
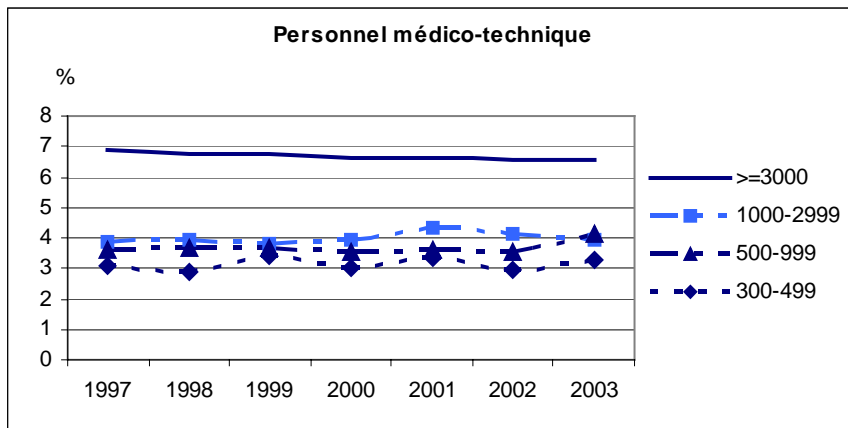
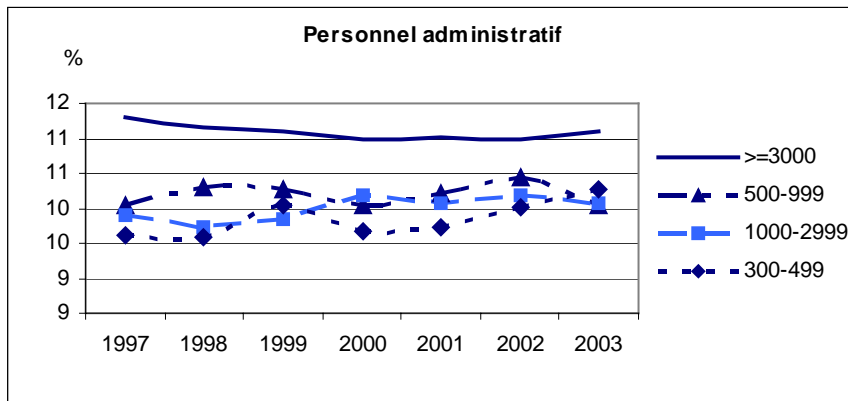
Les grands établissements, de plus de 3 000 personnes, ont une part relativement importante de personnels médico-techniques (6,6%) ce qui reflète l'importance des équipements lourds et des plateaux techniques. Le poids du personnel administratif est également légèrement plus important (11,1% contre 10% dans les autres établissements).

En revanche, les petits établissements concentrent leurs ressources humaines sur ce qui est leur cœur de métier : le personnel soignant et éducatif. Ces derniers représentent 69% du personnel des établissements de moins de 500 agents, alors qu'ils ne sont que 63% du personnel des établissements de plus de 3000 agents et 68% du personnel des autres établissements.



Part du personnel en fonction de la taille de l'établissement

En % de l'ETP total (y compris les médecins)



Lecture : les légendes à droite du graphe sont présentées par ordre décroissant, la courbe supérieure correspond à la première légende.

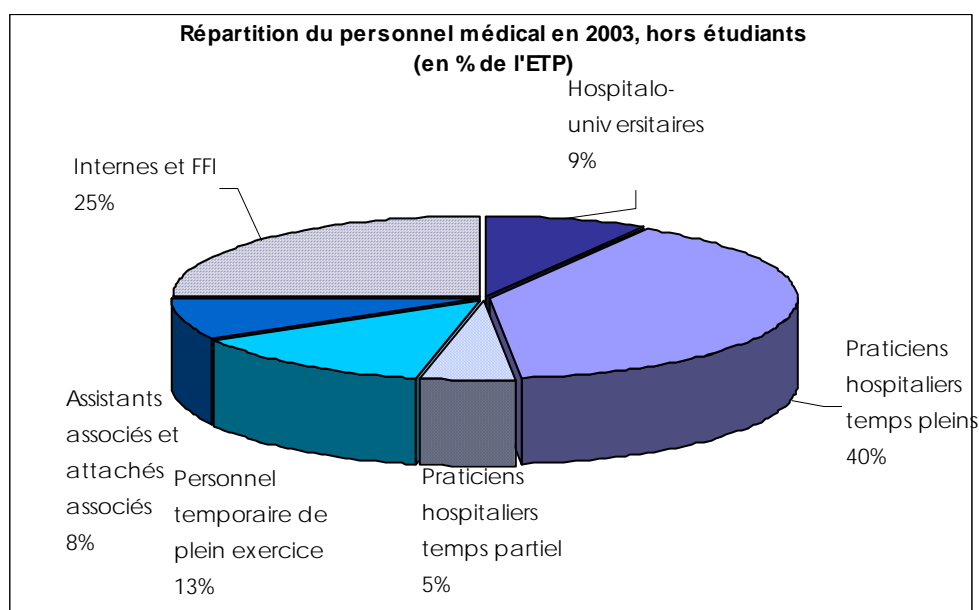
En tendance longue, une baisse de la part relative du personnel technique se retrouve dans toutes les tailles d'établissements, 2% de l'ETP en 5 ans. Entre 2000 et 2002, cette baisse a été particulièrement marquée dans les établissements de 300 à 500 salariés, passant de 11,4% à 10,2%. Entre 2002 et 2003, la diminution relative du personnel technique continue, leur part passant de 11,2% à 11,0% de l'ETP. Cette tendance concerne l'ensemble des tailles d'établissement.

Globalement, la part du personnel administratif varie peu entre 2002 et 2003. Les petits établissements, de 300 à 500 agents, ont toutefois tendance à renforcer leur force de travail administrative, dont la part passe de 10,0% en 2002 à 10,3% en 2003.

Par rapport à 2002, la part du personnel soignant reste stable, avec toutefois une légère diminution dans les plus petits établissements, et un renforcement dans les établissements de 1000 à 3000 agents.

II.A.4. Le personnel médical

Si l'on exclut les étudiants, le personnel médical est composé à 54% de praticiens hospitaliers ou d'hospitalo-universitaires, à 25% d'internes, à 13% de personnel temporaire de plein exercice et à 8% de praticiens associés. Un peu plus de 10% des praticiens hospitaliers sont à temps partiel.



La composition du personnel médical varie évidemment selon qu'on se trouve dans un grand établissement hospitalo-universitaire ou dans un centre hospitalier.

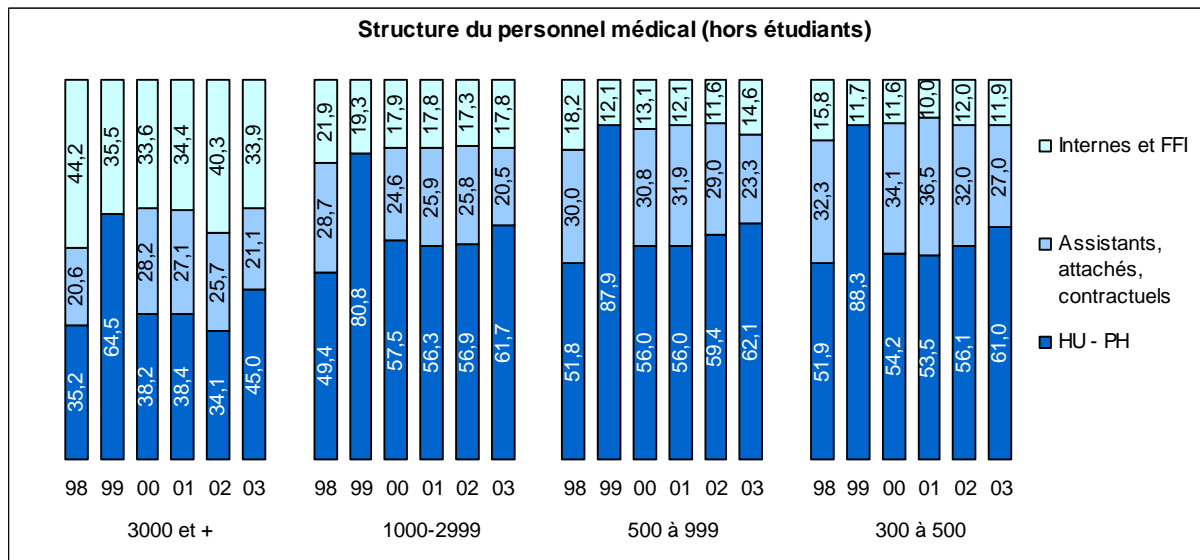
Le rôle des praticiens en formation

Jusqu'en 1997, dans les grands établissements qui assurent leur rôle universitaire, les médecins en formation représentaient près de la moitié du personnel médical. Du fait de la baisse du numerus clausus dans les années 90, si la part des internes reste

conséquente dans les établissements de plus de 3000 agents, elle a baissé dans les autres établissements.

Dans les grands établissements, si l'on exclut les étudiants de second cycle, les internes représentent environ un tiers du personnel hospitalier. La part des internes varie peu depuis 1999 (si l'on exclut une incohérence dans les réponses d'un très grand établissement en 2002). Le nombre d'étudiants y est comparable au nombre d'internes.

Dans les autres établissements, la part des internes reste très inférieure : entre 17% et 18% dans les établissements de 1000 à 3000 agents, entre 11% et 12% dans les établissements plus petits.



En 1999, il n'y a pas de distinction entre les assistants et les PH. En 2002, un très grand établissement n'a pas distingué les étudiants des internes. D'autre part, la nomenclature médicale a été totalement modifiée en 2003.

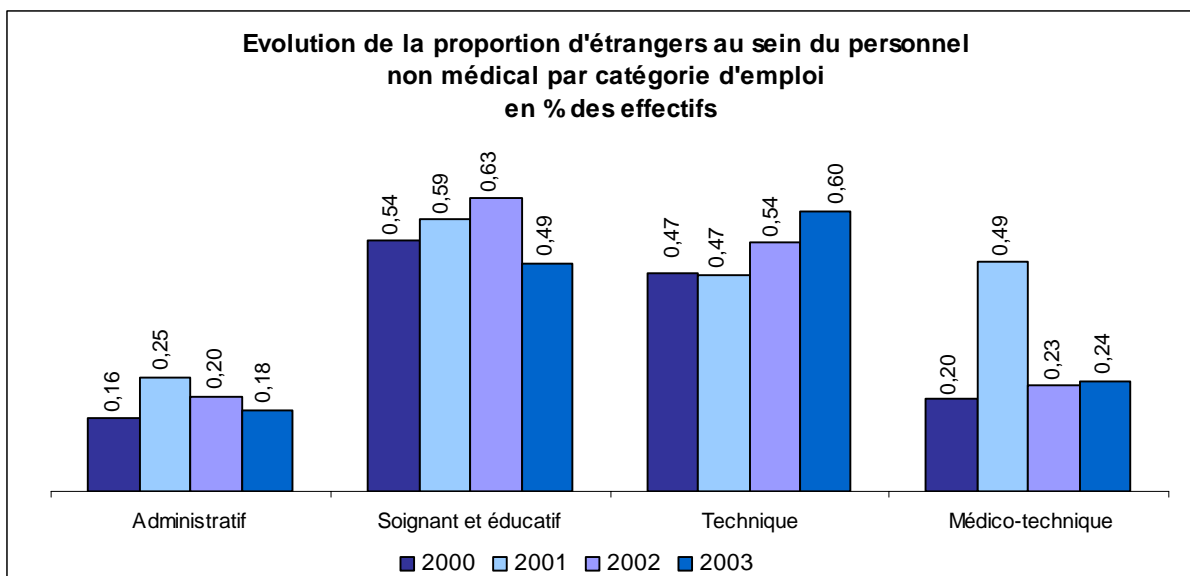
La répartition respective des praticiens hospitaliers et des autres membres du personnel médical est restée stable en 2000, 2001 et 2002. L'augmentation de la part des praticiens hospitaliers observée en 2003 n'est sans doute qu'une conséquence des modifications des nomenclatures utilisées.

II.A.5. La nationalité du personnel hospitalier

Personnel non médical

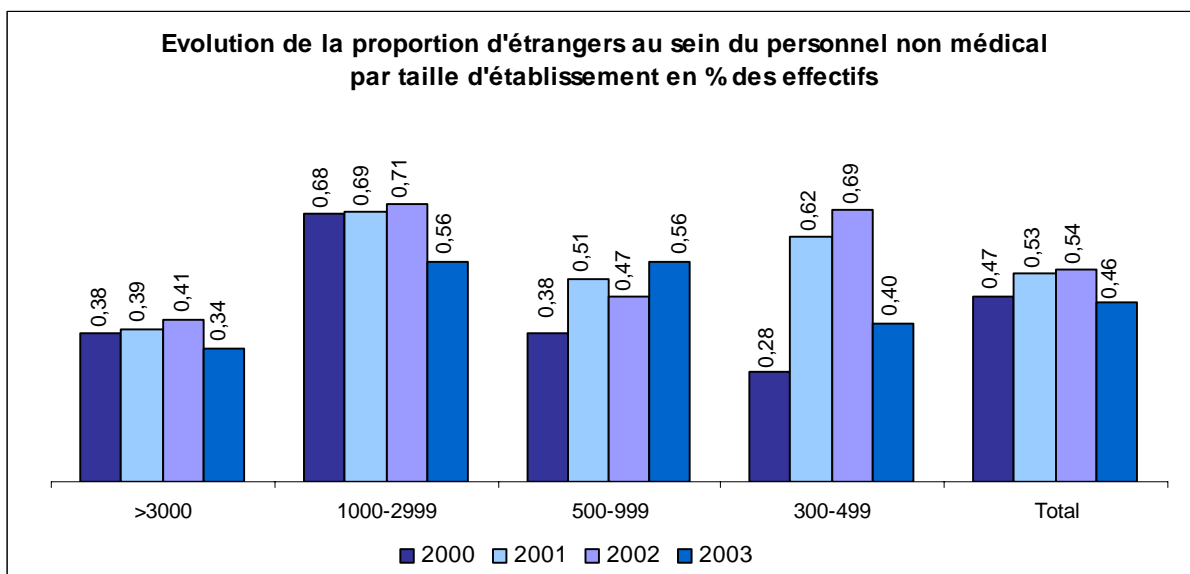
➤ *Peu de personnel étranger*

Pour les autres catégories de personnel, la proportion de personnes de nationalité étrangère est beaucoup moins importante.



Seulement 0,5% du personnel soignant et éducatif et 0,6% du personnel technique n'ont pas la nationalité Française. Cette proportion est encore plus basse dans le personnel administratif et médico-technique.

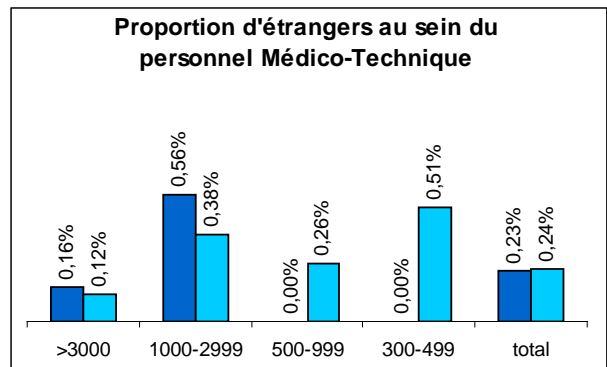
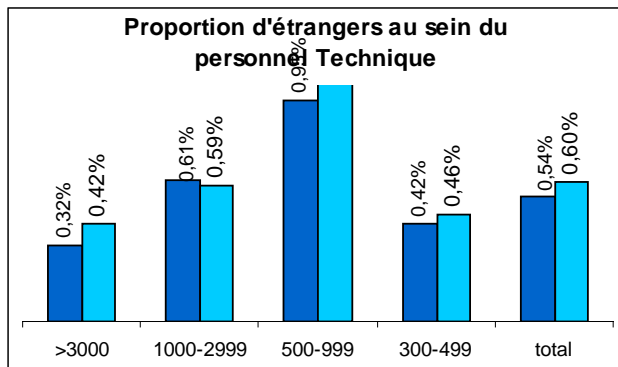
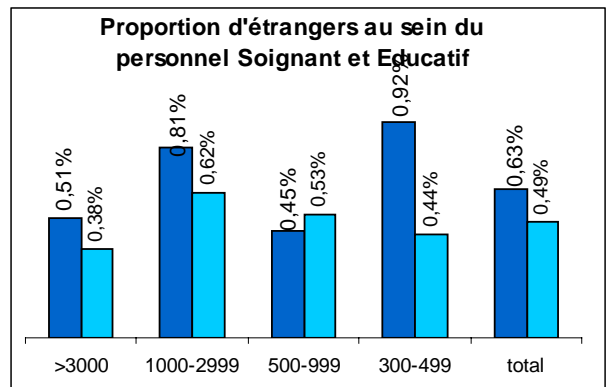
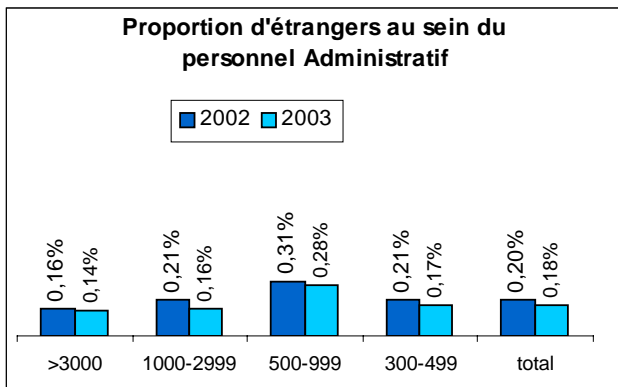
➤ *Et dans toutes les strates*



En 2000, l'emploi de personnel non médical de nationalité étrangère (y compris européenne) était caractéristique des établissements de 1 000 à 3 000 agents.

Les écarts ont eu tendance à s'estomper et en 2003, les deux catégories qui accueillent le plus de personnel non médical étranger sont les établissements de 1000 à 3000 agents et les établissements de moins de 500 à 1000 agents (0,6% de leurs effectifs).

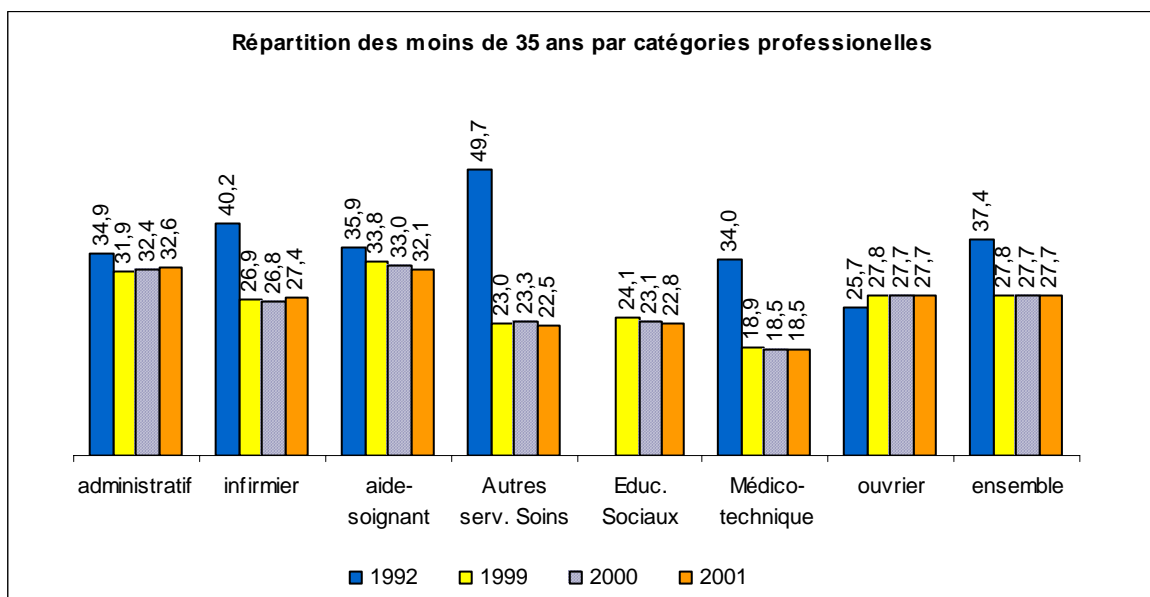
Les deux autres strates de taille d'établissement restent un peu en deçà avec 0,3% et 0,5% de leurs effectifs non médicaux qui sont constitués par des personnes n'ayant pas la nationalité Française.



II.A.6. Léger rajeunissement du personnel soignant en 2001

Les données démographiques proviennent de l'enquête sur les coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé (avril 2003). Les données 2002 ne sont pas encore disponibles au moment de la réalisation de ce rapport.

Le vieillissement du personnel non médical se stabilise. Sur l'ensemble du personnel, 27,7% ont moins de 35 ans en 2001, contre 29% en 1997 et 27,7% en 2000.



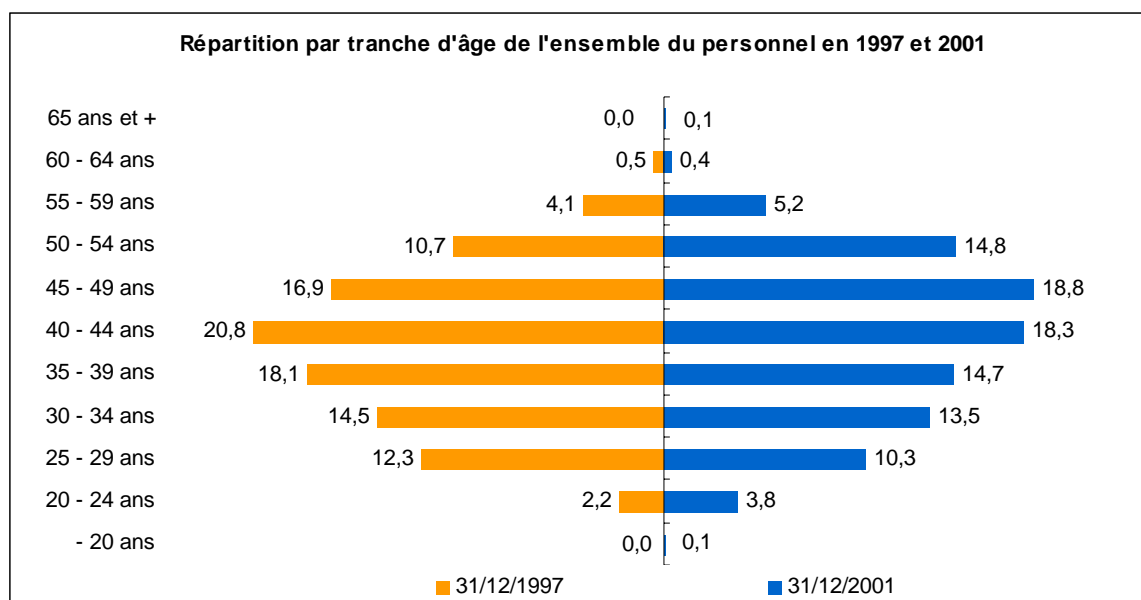
➤ *La situation varie quelque peu selon les professions*

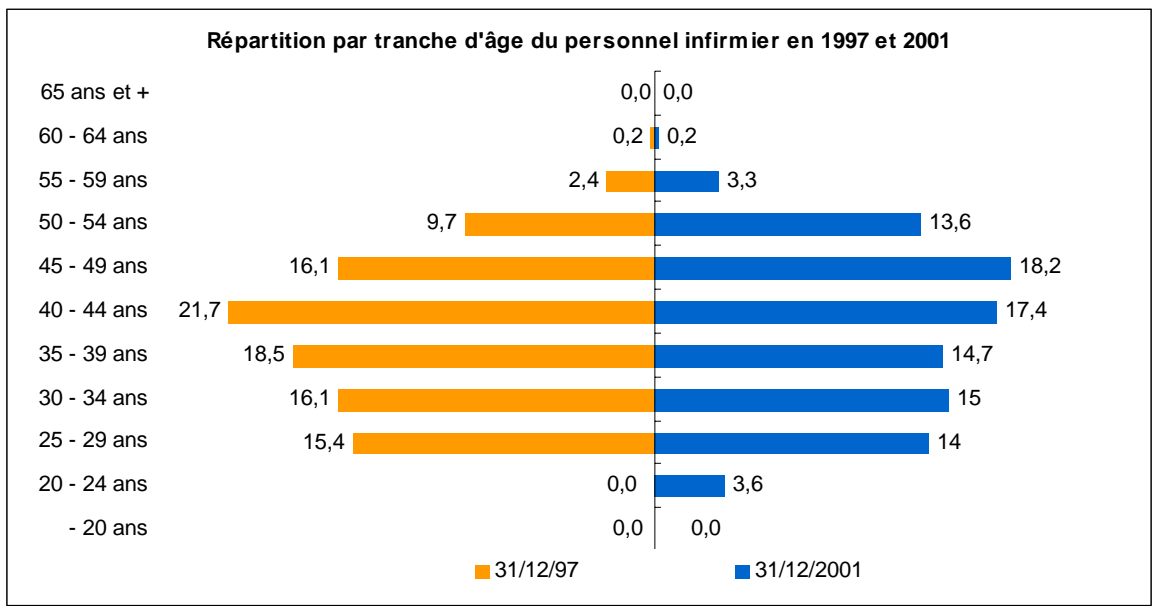
Si le vieillissement du personnel administratif et technique continue, ce n'est pas le cas du personnel soignant, infirmier et aide soignant où est constaté un rajeunissement de la base de la pyramide d'âge (voir graphiques suivants). Ceci est dû à l'arrivée de toutes jeunes recrues : en 2001, 3,6% des infirmiers ont moins de 25 ans contre moins de 0,1% quatre ans plus tôt et 5,7% d'aide soignants ont moins de 25 ans contre 3,9% quatre ans plus tôt.

Répartition du personnel par tranches d'âges et catégories professionnelles en 2001

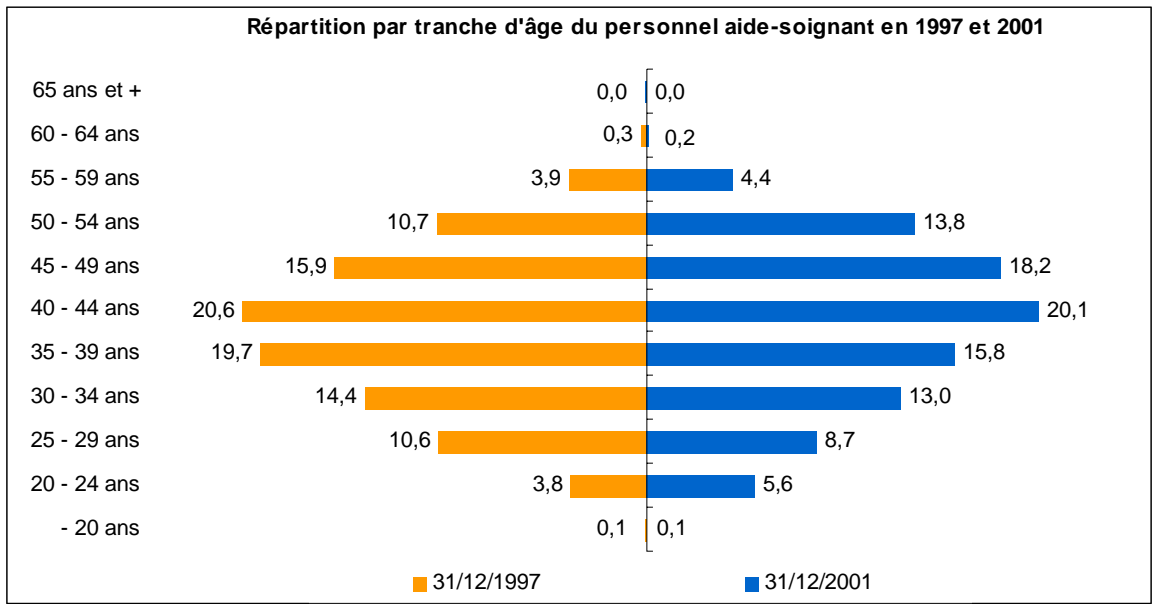
PERSONNEL	AGE	AGE	AGE	AGE
	-30 ans	+35 ans	+40 ans	+50 ans
Ensemble Personnel	11.7%	74.6%	57.7%	17.2%
Administratif	14.1%	71.4%	54.7%	14.5%
Infirmier	9.5%	78.2%	62.3%	20.1%
Aide-soignant	8.5%	77.7%	56.8%	13.6%
A-S-H	18.3%	64.2%	48.0%	15.1%
Médico-technique	9.5%	79.5%	64.8%	19.8%
Technique	7.6%	82.4%	68.8%	28.1%

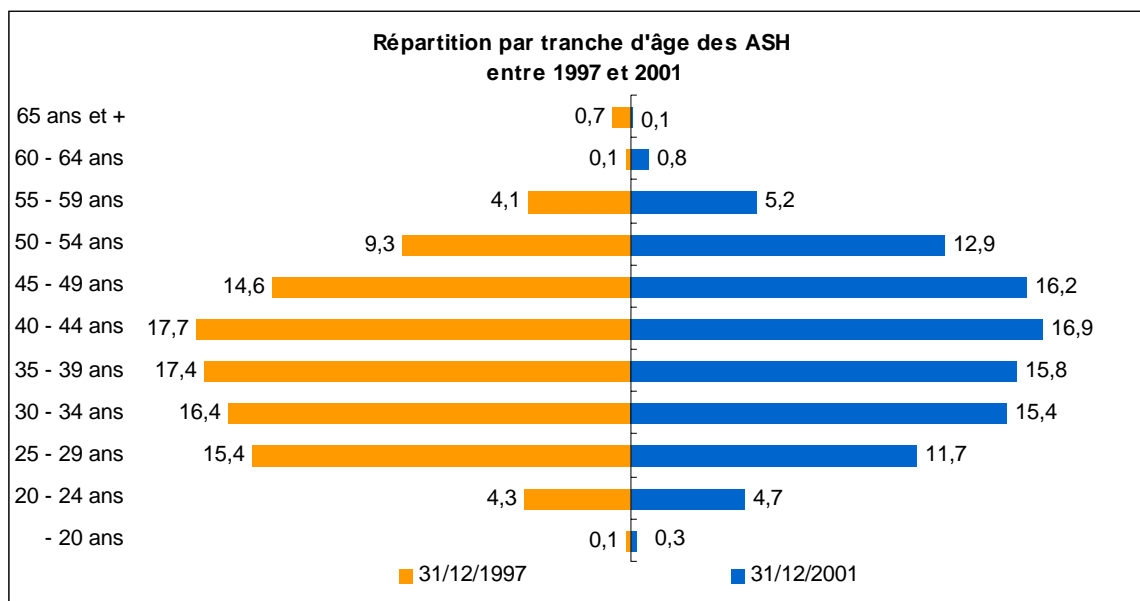
Source : Enquête "Coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé"



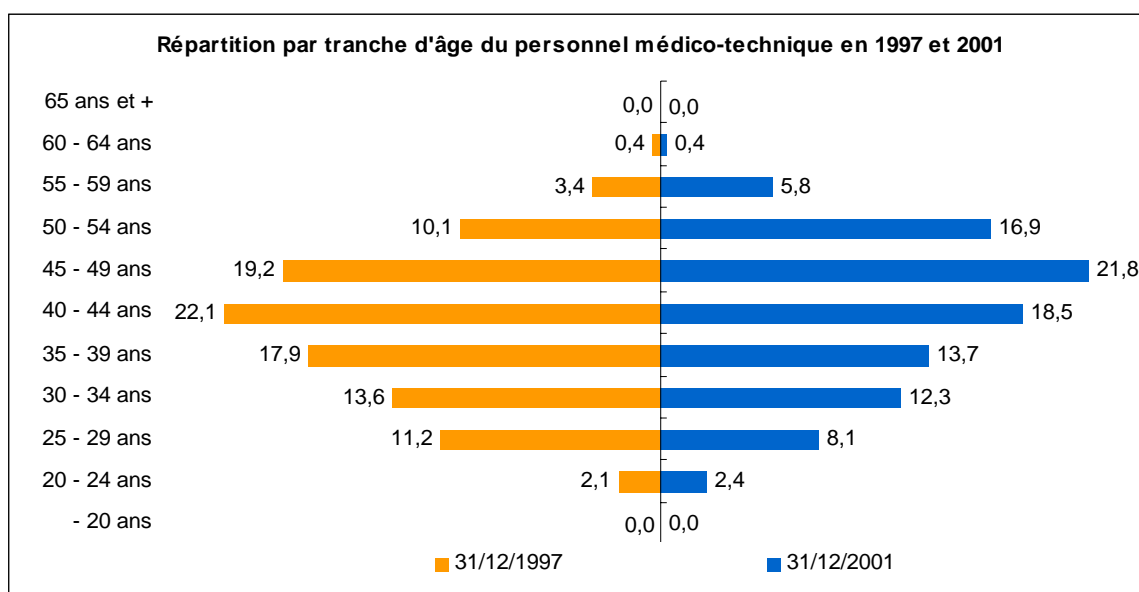


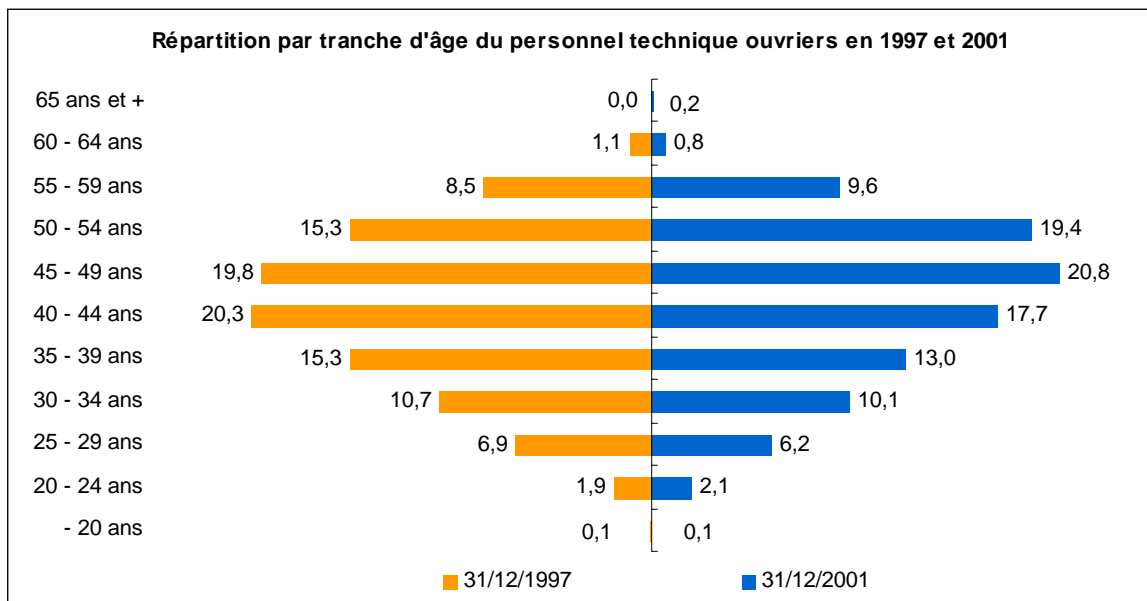
Source : Enquête Coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé (échantillon de 118 établissements, données non redressées)



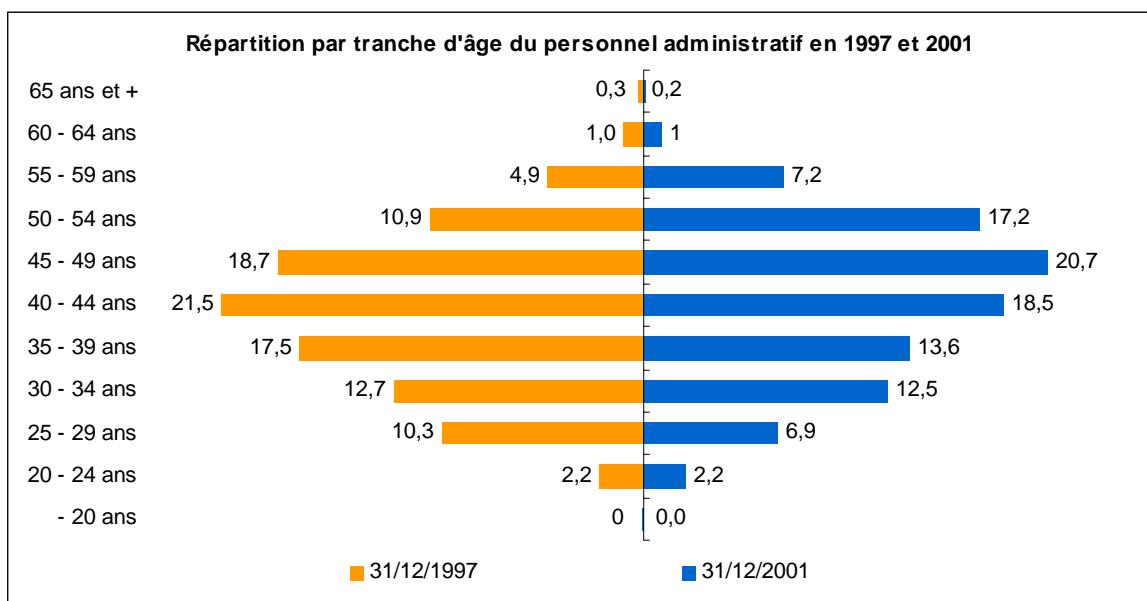


Source : Enquête Coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé (échantillon de 118 établissements, données non redressées)





Source : Enquête Coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé (échantillon de 118 établissements, données non redressées)



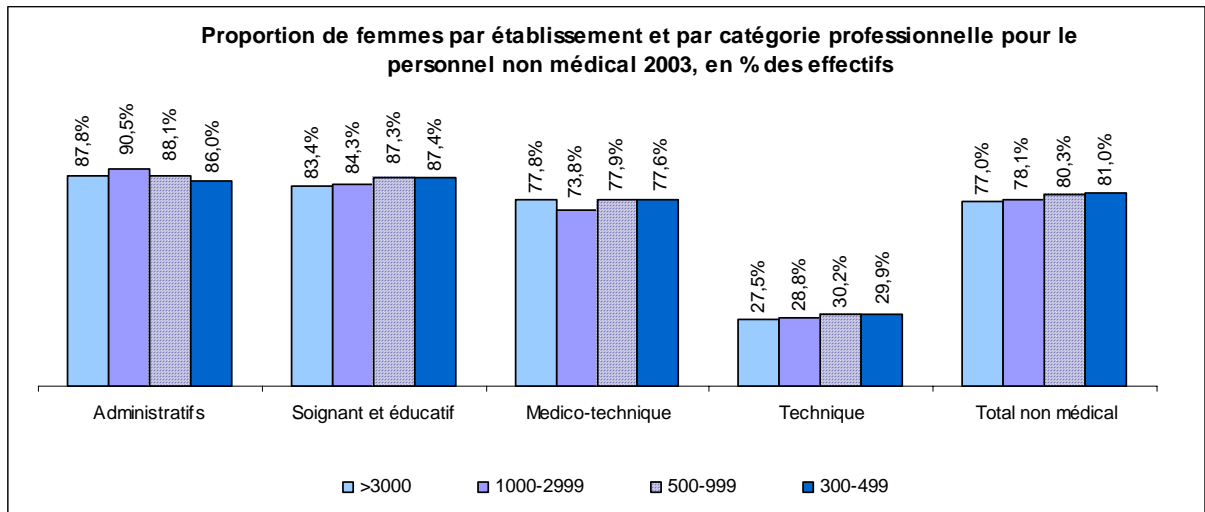
Source : Enquête Coûts et carrières des personnels des établissements publics de santé (échantillon de 118 établissements, données non redressées)

II.A.7. Répartition Hommes /Femmes

Dans le personnel non-médical

Comme la proportion de personnel étranger, la répartition hommes/femmes, statistique pourtant relativement simple, ne faisait pas partie initialement du bilan social. Si le taux de réponse global permet la diffusion des informations, une trentaine

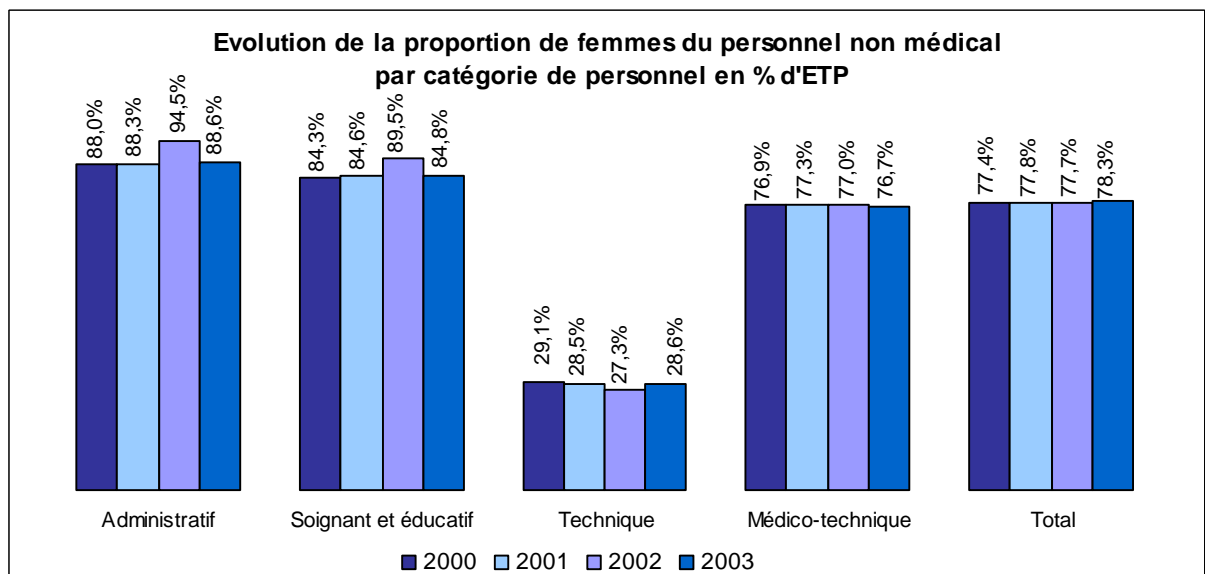
d'établissements continuent à ne pas pouvoir fournir ces éléments, calculés en équivalent temps-plein. En revanche, la répartition des effectifs par filières et par catégories est beaucoup mieux connue.



La spécialisation sexuelle des tâches demeure très forte, avec des professions très largement féminisées, et d'autres exclusivement masculines.

Les femmes sont très largement majoritaires dans le personnel administratif, dans le personnel soignant et éducatif, ainsi que dans le personnel médico-technique. Selon le type d'établissement, elles représentent 86% à 90% des administratifs, 83% à 87% du personnel soignant et éducatif et 74% à 78% du personnel médico-technique.

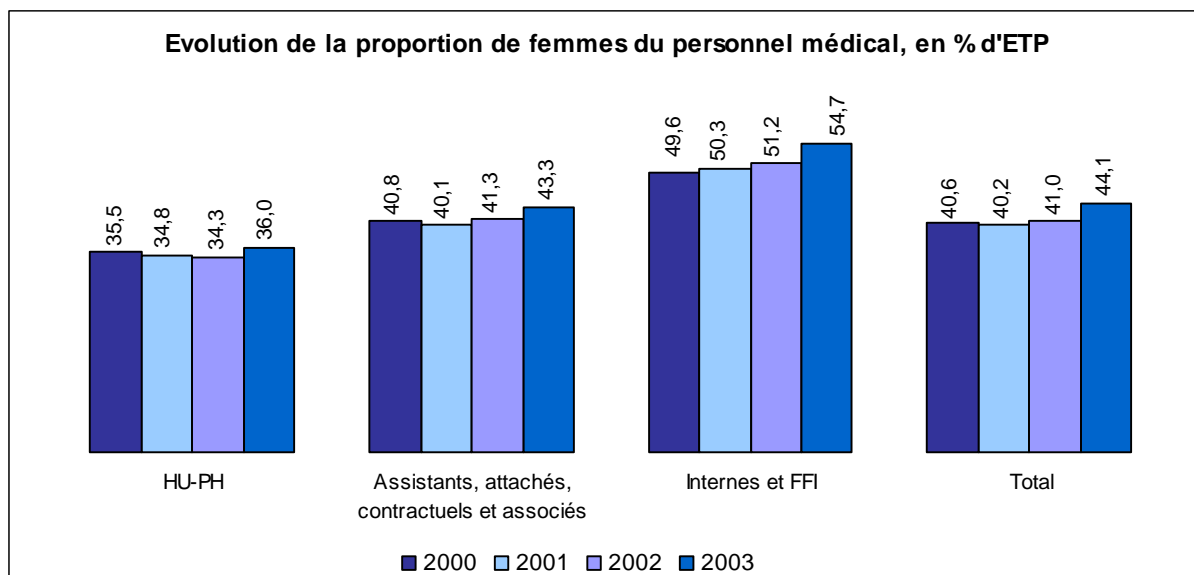
Le personnel technique, quant à lui, est essentiellement masculin : les femmes représentent moins de 30% des effectifs, (entre 27% et 30% selon la taille de l'établissement).



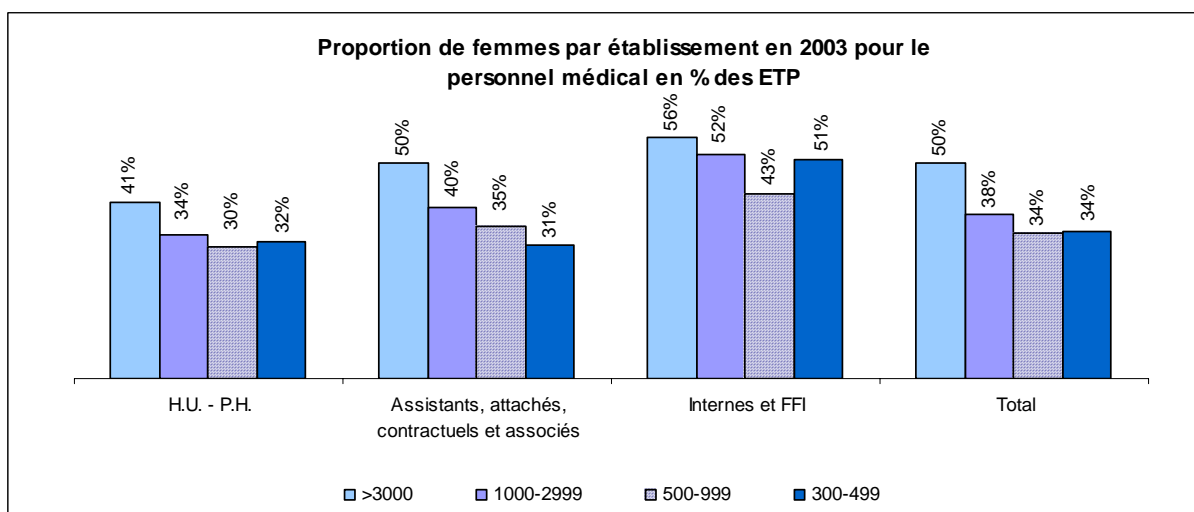
Au sein de chaque filière, la répartition homme/femme subit peu de variations. La spécialisation sexuelle ne montre aucune tendance à s'estomper.

Dans le personnel médical

Compte tenu des spécialisations du personnel non médical, la profession médicale paraît moins inégalitaire : 44% des médecins sont des femmes. Toutefois, cette proportion diminue quand on s'élève dans la hiérarchie médicale : alors que les femmes représentent 55% des praticiens en formation, elles ne sont plus que 43% des assistants et 36% des praticiens hospitaliers.



La proportion de femmes a tendance à augmenter légèrement par rapport à 2002, et ce pour toutes les catégories de médecins, même les praticiens hospitaliers. Toutefois, compte tenu des modifications de la nomenclature du personnel médical, cette tendance demande à être confirmée.



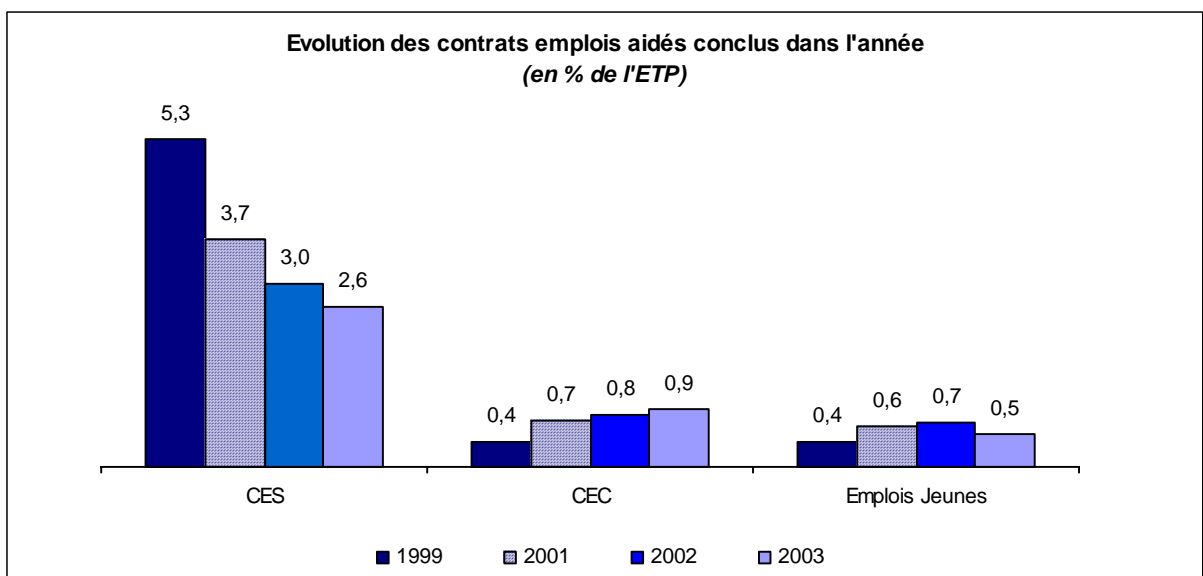
La proportion de femmes médecins varie fortement selon la taille de l'établissement, surtout parmi les médecins statutaires. Le taux de féminisation global est nettement plus élevé dans les grands établissements, de plus de 3000 agents (50%) et nettement plus faible dans les plus petits établissements, de moins de 500 agents (34%).

Cet écart concerne en premier lieu les assistants, attachés, contractuels et associés, un peu moins les praticiens hospitaliers. Pour les praticiens en formation, l'effet taille d'établissement est moins important, mais il faut rappeler que les petits établissements comptent peu de médecins en formation.



II.B. Les contrats emplois-aidés

II.B.1. Plus de CEC et d'emplois-jeunes

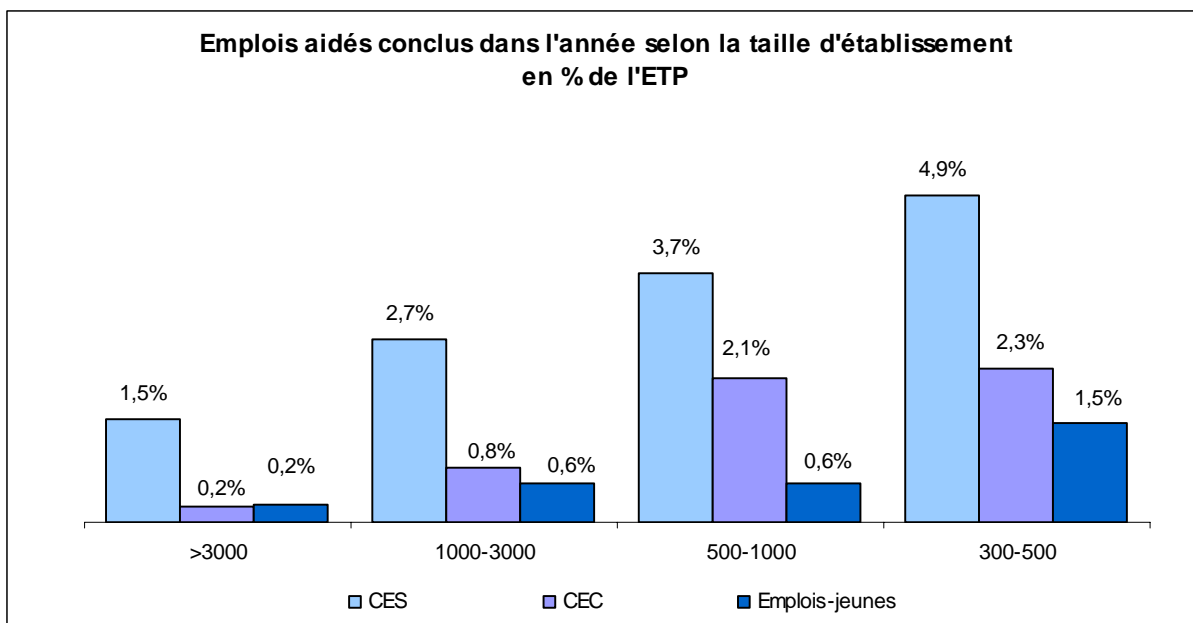


Créés en 1990, les contrats emplois solidarité (CES) ont été largement utilisés par les hôpitaux. De 1991 à 1995, le nombre CES employés a été multiplié par 3. On constatait chaque année un flux de près 60 000 personnes en CES dans les établissements de santé.

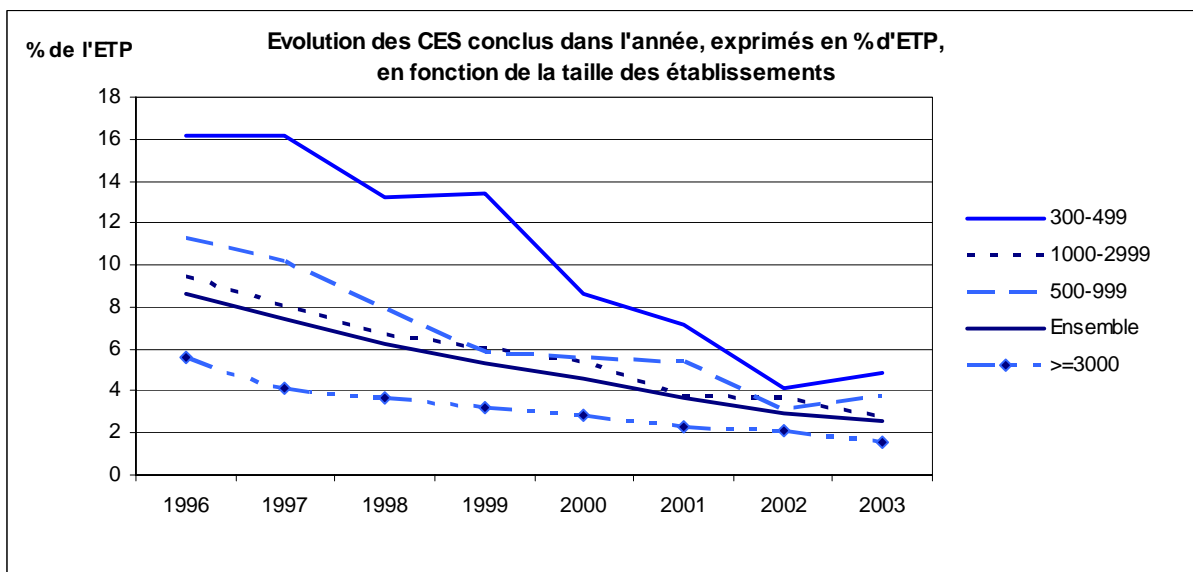
A partir de 1996, la tendance s'inverse, et le recours aux CES diminue chaque année. En 2003, les CES conclus dans une année ne représentent plus que 2,6% des ETP des établissements, alors qu'ils en représentaient 5,3% trois ans plus tôt.

Ainsi, en 2002, il apparaît que les Contrats Emplois Consolidés (CEC) et les contrats emplois-jeunes (apparus en 1997-1998) se sont développés alors que les CES sont moins nombreux. En 2003, les CEC conclus au cours d'une année représentent 0,9% des ETP, les emplois-jeunes 0,5% (pour ces derniers, en 2003, il s'agit de personnes recrutées sur des contrats existants, venant en remplacement de départs, car le contrat bénéficie d'une aide financière de l'Etat jusqu'à son terme).

Au 31 décembre 2003, l'ensemble des emplois aidés présents dans les établissements de santé représente 3% des ETP, dont 1,6% de CES, 0,8% de CEC et 0,6% d'emplois-jeunes.

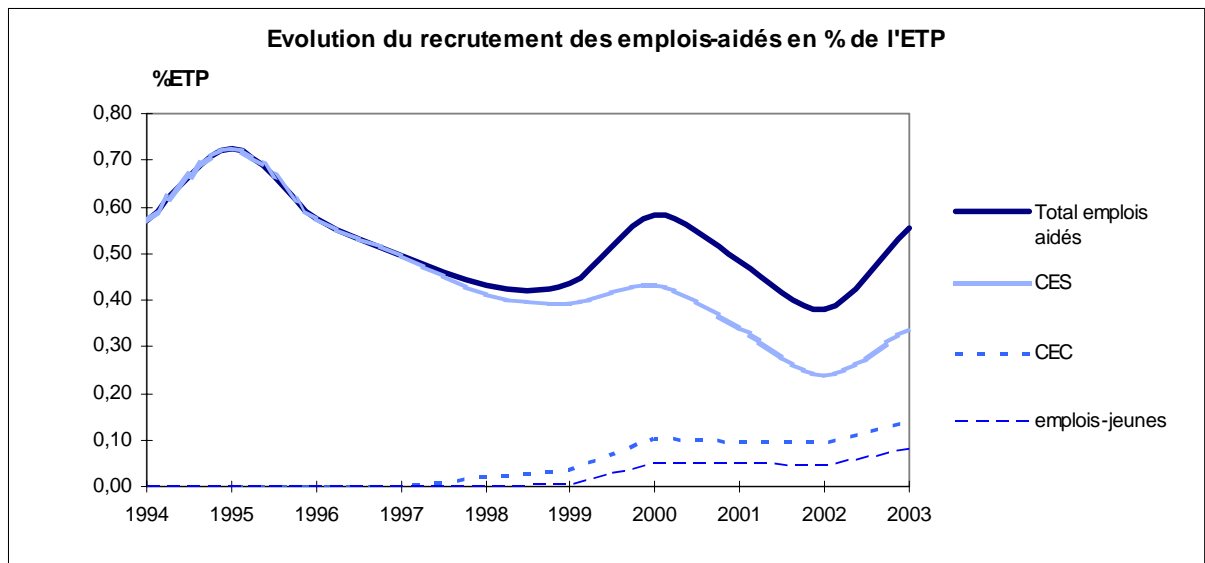


Ce sont les petits établissements qui ont le plus recours aux emplois aidés, relativement à l'ensemble de leur personnel, et ce, quel que soit le type d'emploi aidé. Au total, les emplois aidés conclus dans l'année représentent environ 9% de l'ETP des établissements de moins de 500 agents, alors qu'ils ne dépassent pas 2% de l'ETP des établissements de plus de 3000 agents.



La forte réduction des CES touche toutes les catégories d'établissements. Toutefois, en 2003, cette tendance semble marquer une pause dans les établissements de moins de 1000 agents. Ces derniers ont légèrement augmenté leur recours aux CES par rapport à 2002 : dans les établissements de 300 à 500 agents, les CES conclus passent de 4,1% en 2002 à 4,9% ; dans les établissements de 500 à 1000 agents, ils passent de 3,2% des ETP à 3,7% des ETP.

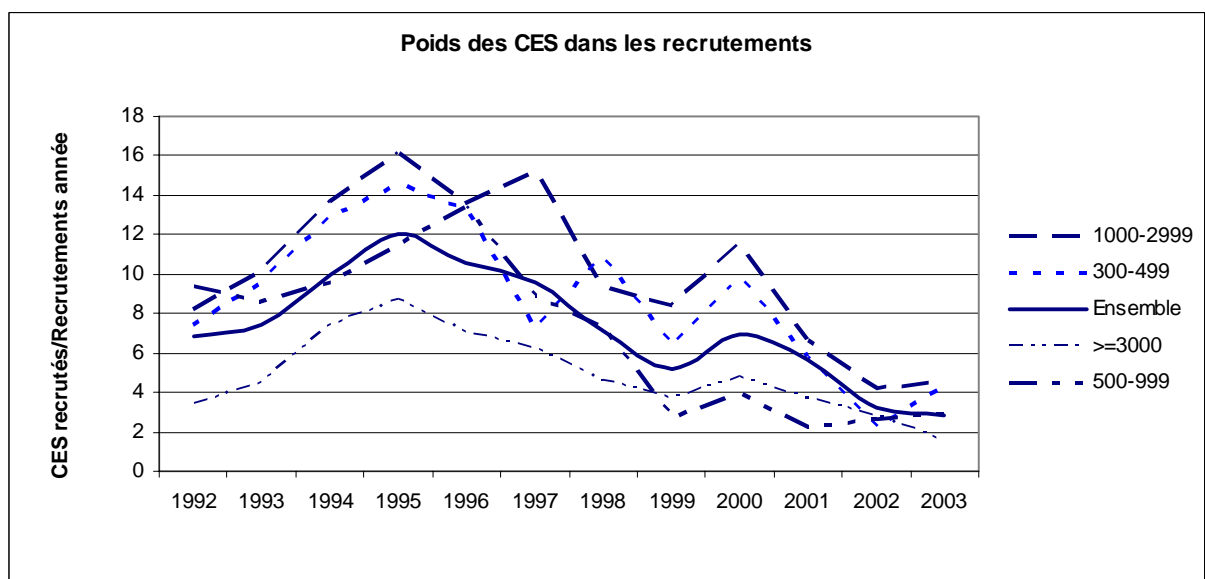
Le recrutement des emplois aidés



L'année 2003 montre une progression du recrutement des emplois aidés, après deux années de forte baisse. En 2003, les établissements publics de santé ont recruté près de 4000 emplois aidés, représentant 0,55% de l'ETP. Par rapport à l'année précédente, où les emplois aidés représentaient 0,38% d'ETP, cela représente une hausse de 46%.

Depuis 1995, année du plus fort recrutement des emplois aidés (0,72% de l'ETP), la tendance était à la baisse, sauf pour l'année 2000, qui avait été marquée par un effort important d'intégration des personnels en situation particulière (0,58% de l'ETP). Les postes qui leur avaient été ouverts représentaient 9% de l'ensemble des recrutements. En 2003, compte tenu de l'augmentation des recrutements, les emplois aidés ne représentent que 5% de l'ensemble des recrutements.

Les CES représentent la majorité des emplois aidés recrutés par les établissements : 61% en 2003.



Ce sont toujours les établissements ayant entre 1000 et 3000 agents qui offrent le plus grand nombre d'emplois aux CES, même si ces derniers ne représentent que 5% de leurs recrutements, contre 12% trois ans plus tôt.

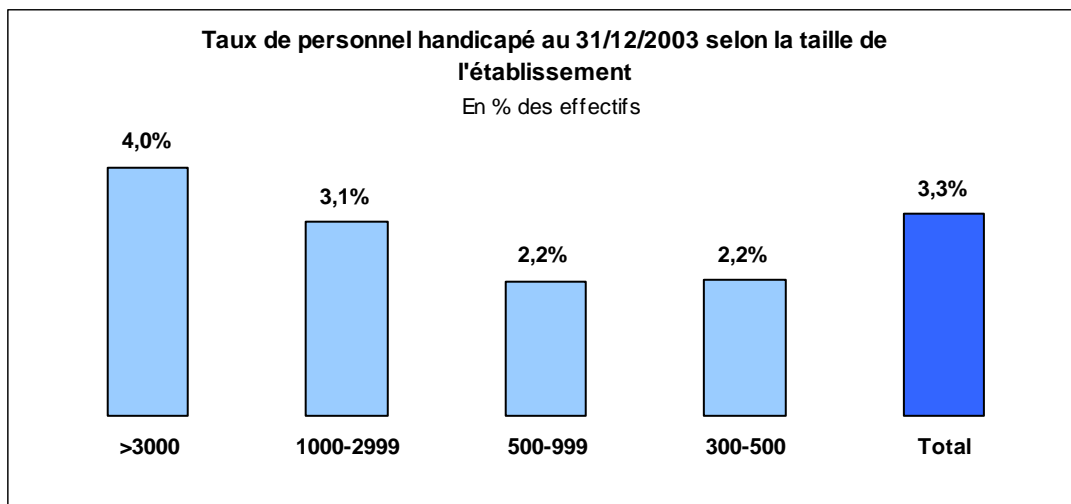
II.C. Les contrats d'apprentissage

➤ *Beaucoup de préparateurs en pharmacie hospitalière*

La pratique de l'apprentissage reste marginale dans les hôpitaux. En 2003, un peu plus de 400 personnes y travaillent avec un contrat d'apprentissage. Cette pratique paraît en légère croissance : en 2003, le nombre de contrats d'apprentissage se situait autour de 350.

Les apprentis se destinent le plus souvent à être préparateurs en pharmacie hospitalière (près de 60% des diplômés préparés) car le diplôme de « préparateur en pharmacie hospitalière » n'est accessible que par cette seule voie. Mais on trouve également des métiers très variés : paysagistes, agent de sécurité, assistantes de direction, informaticiens, cuisiniers, mécanicien, électricien, hôtellerie, technicien de laboratoire...

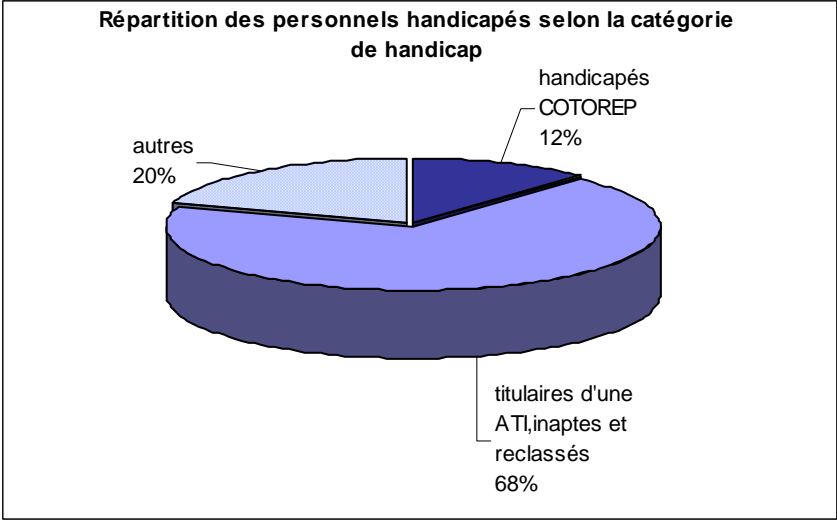
II.D. Les personnels handicapés



Les établissements de plus de 300 agents emploient actuellement 3,3% d'agents handicapés (en effectifs physiques).

Ce taux reste inférieur à l'obligation légale (6%), mais il doit être complété par l'emploi indirect, le recours à la sous-traitance auprès des établissements de travail protégé pour certains travaux ou prestations de service. Ne disposant pas de données fiables sur les montants de travaux confiés à ces sociétés, il nous est difficile d'évaluer le taux total, direct et indirect, d'emploi de personnes handicapées.

Les grands établissements, de plus de 3000 agents, offrent davantage de postes de travailleurs handicapés que les autres établissements. Il est possible également que ces travailleurs soient mieux recensés dans les grands établissements. En effet, il n'y a aucune obligation pour un salarié à déclarer son handicap, et certains préfèrent la discrétion, quand c'est possible.



Parmi les travailleurs handicapés recensés, 68% sont bénéficiaires d'une ATI et 12% ont été reconnus handicapés par la Commission technique (COTOREP).

II.E. Tableaux : structure du personnel

Tableau II.1 - Evolution de la répartition des effectifs des agents titulaires et non titulaires en ETP redressés par catégorie professionnelle statutaire entre 2001 et 2003

	CATEGORIES									TOTAL			Précision
	A (%)			B (%)			C (%)			TOTAL (%)			+/-
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
Personnel :													
Administratif	0,9	0,9	0,9	3,8	3,8	3,8	5,7	5,8	5,7	10,5	10,6	10,5	0,14
Soignant et éducatif	2,6	7,4	7,8	32,9	28,0	27,2	30,1	30,4	31,0	65,6	65,8	65,9	0,22
Technique	0,5	0,5	0,5	0,7	0,9	0,9	10,1	9,8	9,5	11,4	11,2	11,0	0,09
Médico-technique	0,1	0,4	0,4	4,6	4,3	4,3	0,4	0,3	0,3	5,1	5,0	5,0	0,15
Médical	7,6	7,5	7,6							7,6	7,5	7,6	0,10
Total	11,8	16,8	17,2	42,0	37,0	36,2	46,3	46,3	46,6	100,0	100,0	100,0	

Tableau II.2 - Evolution de la répartition des effectifs des agents en ETP redressés par taille d'établissements entre 2001 et 2003

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS											
	>=3000 (%)			1000-2999 (%)			500-999 (%)			300-499 (%)		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Personnel :												
Administratif	11,0	11,0	11,1	10,1	10,2	10,1	10,2	10,4	10,0	9,7	10,0	10,3
Soignant et éducatif	62,7	63,0	63,0	67,3	67,4	67,9	67,3	67,6	67,6	69,4	70,2	69,1
Technique	11,2	11,1	11,0	11,5	11,4	11,0	11,8	11,4	11,3	10,6	10,2	10,0
Médico-technique	6,6	6,6	6,6	4,4	4,1	3,9	3,6	3,5	4,1	3,3	2,9	3,3
Médical	8,5	8,4	8,3	6,8	6,9	7,1	7,2	7,0	7,0	6,9	6,7	7,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tableau II.3 - Détail de la répartition des effectifs en équivalents temps plein par catégorie d'établissement des personnels soignants et éducatifs

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS										Précision
	>=3000 (%)		1000-2999 (%)		500-999 (%)		300-499 (%)		TOTAL (%)		+/-
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	
Personnels soignants et éducatifs dont :	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
Encadrement	5,0%	4,2%	6,0%	5,1%	5,7%	4,2%	4,5%	4,3%	5,4%	4,5%	1,2
Infirmiers DE et de secteur psychiatrique	35,2%	35,9%	40,9%	41,4%	36,8%	35,1%	32,4%	33,7%	37,3%	37,4%	3,1
Infirmiers spécialisés	5,3%	5,9%	3,3%	3,5%	2,2%	2,4%	2,9%	2,6%	3,9%	4,1%	0,9
Autres personnels des services médicaux	3,5%	2,2%	2,2%	2,1%	1,3%	1,9%	2,0%	2,1%	2,5%	2,1%	0,7
Aides soignants	34,6%	34,8%	30,2%	30,4%	31,4%	33,2%	38,1%	36,2%	32,6%	33,2%	2,8
ASH et autres personnels secondaires	12,9%	13,3%	12,1%	11,9%	16,3%	17,4%	15,7%	14,9%	13,4%	13,7%	1,9
Psychologues	0,7%	0,7%	1,7%	1,6%	1,8%	1,8%	0,9%	1,5%	1,3%	1,3%	0,6
Sages femmes	1,4%	1,7%	1,4%	1,6%	1,5%	1,5%	2,1%	2,2%	1,5%	1,6%	0,6
Personnels éducatifs et sociaux	1,5%	1,2%	2,2%	2,4%	2,9%	2,6%	1,3%	2,5%	2,0%	2,0%	0,1

Tableau II.4 - Répartition des effectifs équivalents temps plein au 31 décembre de l'année des agents médicaux par catégorie d'établissements - hors étudiants (redressés)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												Précision +/-
	>=3000 (%)			1000-2999 (%)			500-999 (%)			300-499 (%)			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
PH & Assistants	65,6	59,7	66,1	82,2	82,7	82,2	87,9	88,4	85,4	90,0	88,0	88,1	0,58
Praticiens en formation	34,4	40,3	33,9	17,8	17,3	17,8	12,1	11,6	14,6	10,0	12,0	11,9	0,57
Total	100,0	100,0	100,0	100	100,0	100,0	100	100,0	100,0	100	100,0	100,0	

Tableau II.5 - Répartition des personnels médicaux par statut détaillé et catégorie d'établissements en équivalents temps plein au 31 décembre 2003

	>=3000	1000-2999	500-999	300-499	Ensemble
Hospitalo-universitaire	12,6%	0,0%	0,0%	0,0%	7,3%
Praticiens hospitaliers temps pleins	19,3%	54,1%	52,9%	51,8%	33,8%
Praticiens hospitaliers temps partiel	1,6%	6,8%	8,3%	8,9%	4,1%
Personnel temporaire de plein exercice	8,9%	13,8%	16,0%	15,6%	11,3%
Assistants et attachés	6,9%	6,5%	7,0%	11,3%	7,0%
Internes et FFI	25,2%	17,6%	14,4%	11,9%	21,3%
Etudiants	25,5%	1,2%	1,5%	0,5%	15,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tableau II.6 - Taux de féminisation en ETP entre 2001 et 2003 par catégorie d'établissements- Personnel non médical

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS															Précision +/-
	>=3000 (%)			1000-2999 (%)			500-999 (%)			300-499 (%)			Ensemble (%)			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
Taux de réponse	-	-	50%	-	-										55%	
Administratif	88,3	88,4	89,5	89,5	89,4	89,9	86,5	85,7	88,0	86,6	86,2	85,4	88,3	88,1	89,0	0,17
Soignant et éducatif	83,3	83,5	87,7	85,1	84,3	86,7	85,1	86,9	87,9	88,6	87,2	86,6	84,6	84,6	87,3	0,18
Technique	26,7	26,0	29,1	29,5	29,2	28,1	29,4	25,4	28,8	32,1	31,3	27,7	28,5	27,3	28,6	0,21
Médico-technique	77,4	77,9	77,4	75,8	75,7	76,4	80,3	76,1	69,5	77,0	77,4	73,7	77,3	77,0	75,8	0,22
Total	76,5	76,7	80,1	78,3	77,7	79,6	78,0	78,8	80,0	81,5	80,7	79,7	77,8	77,7	79,9	0,22

Tableau II.7 - Taux de féminisation en effectifs en 2003 par catégorie d'établissements- Personnel non médical

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												Précision n +/-			
	>=3000			1000-2999			500-999			300-499				Ensemble		
	(%)			(%)			(%)			(%)				(%)		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003		2001	2002	2003
Personnel Administratif			87,8			90,5			88,1			86,0			88,6	0.17
Soignant et éducatif			83,4			84,3			87,3			87,4			84,8	0.18
Technique			27,5			28,8			30,2			29,9			28,6	0.21
Médico-technique			77,8			73,8			77,9			77,6			76,7	0.22
Total			77,0			78,1			80,3			81,0			78,3	0.22

Tableau II.8 - Taux de féminisation en ETP entre 2001 et 2003, par catégorie d'établissements - Personnel médical

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												Ensemble			Précision n +/-
	>=3000			1000-2999			500-999			300-499			(%)			
	(%)			(%)			(%)			(%)			(%)			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	01	02	03	
HU. - PH	37,9	37,4	40,8	33,0	31,9	33,5	32,4	33,7	30,5	29,3	27,7	32,0	34,8	34,3	36,0	0.24
Assistants, attachés contractuels et associés	44,0	45,7	49,9	38,9	38,1	39,7	35,8	35,3	35,4	26,5	29,0	30,9	40,1	41,3	43,3	0.24
Internes et FFI	49,2	51,5	56,0	52,1	48,8	52,1	56,3	56,1	43,0	48,9	44,0	50,7	50,3	51,2	54,7	0.25
Total	43,5	45,2	49,9	37,9	36,4	38,3	36,4	36,8	33,6	30,2	30,1	34,0	40,2	41,0	44,1	0.24

Tableau II.9 – Proportion d'étrangers selon la fonction et la taille d'établissement (en % des effectifs)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision n +/-
	>=3000			1000-2999			500-999			300-499			TOTAL			
	(%)			(%)			(%)			(%)			(%)			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
Personnel : Administratif	0,2	0,2	0,1	0,0	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0.07
Soignant et éducatif	0,5	0,5	0,4	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5	0,5	0,8	0,9	0,4	0,6	0,6	0,5	0.04
Technique	0,4	0,3	0,4	0,7	0,6	0,6	0,3	0,9	1,1	0,2	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0.16
Médico-technique	0,2	0,2	0,1	0,9	0,6	0,4	1,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,5	0,5	0,2	0,2	0.11
Médical	6,2	8,4	6,1	10,5	10,5	7,3	7,9	7,8	7,7	12,2	9,6	6,8	7,8	8,9	6,6	0.15
Total	1,3	1,7	1,5	1,6	1,6	1,2	1,2	1,2	1,2	1,7	1,6	1,0	1,4	1,6	1,3	0.04

Tableau II.10 – Proportion d'étrangers du personnel non médical selon les catégories statutaires et la taille d'établissement (en % des effectifs)

Catégorie :	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision n +/-
	>= 3000			1000-2999			500-999			300-499			TOTAL			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
A	0,6	0,3	0,3	1,4	0,6	0,5	0,7	0,1	0,3	0,6	0,4	0,0	0,9	0,4	0,3	0.09
B	0,3	0,4	0,3	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	0,8	0,9	0,4	0,4	0,5	0,4	0.05
C	0,4	0,5	0,4	0,8	0,9	0,7	0,6	0,5	0,7	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6	0,5	0.06
Total	0,4	0,4	0,3	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,4	0,5	0,5	0,5	0.04

Tableau II.11 – Répartition du personnel non médical selon les catégories et la nationalité

Catégorie :	NATIONALITE									TOTAL
	Nationalité Française			Européens			Autres			
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
A	99,1	99,6	99,7	0,5	0,2	0,2	0,4	0,2	0,2	100
B	99,6	99,5	99,6	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	100
C	99,4	99,4	99,5	0,2	0,3	0,2	0,4	0,4	0,3	100
Total	99,5	99,5	99,5	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	100

II.F. Tableaux : Situations particulières

Tableau II.13 - Personnes ayant bénéficié de CES au cours de l'année et nombre de personnes ayant trouvé un emploi au sein de l'établissement à la suite d'un CES

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision
	>= 3000			1000-2999			500-999			300-499			2001	2002	2003	
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003				2001
CES conclus																
Nombre de CES conclus dans l'année	6 219	6 144	4480	8 382	8 997	6535	6 878	4 001	4913	3 296	1 727	2827	24775	20869	18755	405
% de l'ETP	2,3	2,1	1,5	3,7	3,7	2,7	5,4	3,2	3,7	7,2	4,1	4,9	3,7	3,0	2,6	0,08
Recrutement des CES																
Nombre de CES recrutés	678	657	590	1 063	723	1135	318	215	417	211	81	293	2 269	1 677	2434	41
% de l'ETP	0,2	0,2	0,2	0,5	0,3	0,5	0,3	0,2	0,3	0,5	0,2	0,5	0,3	0,2	0,3	
% des CES recrutés / CES de l'année	10,9	10,7	13,2	12,7	8,0	17,4	4,6	5,4	8,5	6,4	4,7	10,4	9,2	8,0	13,0	
% des CES recrutés / recrutements de l'année*	3,7	2,8	2,1	6,7	4,2	4,7	2,2	2,7	3,0	5,8	2,3	4,4	4,4	3,2	3,1	
CES au 31/12 en nombre	3 393	4 204	3387	4 609	4 807	3594	3 044	2 723	3099	1 551	846	1270	12597	12579	11350	165
En % des ETP	1,2	1,5	1,2	2,1	2,0	1,5	2,4	2,1	2,4	3,4	2,0	2,2	1,9	1,8	1,6	0,05

* Emplois hospitaliers permanents ou non, rémunérés sur le compte 641

Tableau II. 13 - Personnes ayant bénéficié de CEC au cours de l'année et nombre de personnes ayant trouvé un emploi au sein de l'établissement à la suite d'un CEC (redressé)

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision
	>= 3000			1000-2999			500-999			300-499			2001	2002	2003	
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003				2001
CEC conclus																
Nombre de CEC conclus dans l'année	708	805	696	1 622	2 447	1964	1 529	1 683	2830	1 122	932	1326	4 981	5 867	6816	90
% de l'ETP	0,3	0,3	0,2	0,7	1,0	0,8	1,2	1,3	2,1	2,4	2,2	2,3	0,7	0,8	0,9	0,05
Recrutement des CEC																
Nombre de CEC recrutés à l'hôpital	106	94	154	276	258	301	135	173	354	130	154	181	647	679	990	9
% de l'ETP	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,4	0,3	0,1	0,1	0,1	
% des CEC recrutés / CEC de l'année	15,0	11,6	22,1	17,0	10,5	15,3	8,8	10,3	12,5	11,6	16,5	13,7	13,0	11,6	14,5	
% des CEC recrutés / Recrutement de l'année*	0,6	0,4	0,5	1,7	1,5	1,3	0,9	2,2	2,5	3,6	4,3	2,7	1,2	1,3	1,3	
CEC au 31/12 en nombre	745	794	840	1 597	1 970	1902	969	1 691	2023	967	815	950	4 278	5 270	5714	62
En % des ETP	0,3	0,3	0,3	0,7	0,8	0,8	0,8	1,3	1,5	2,1	1,9	1,6	0,6	0,8	0,8	0,06

* Emplois hospitaliers permanents ou non, rémunérés sur le compte 641

Tableau II.12 - Personnes ayant bénéficié d'EMPLOIS-JEUNES au cours de l'année.

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL			Précision
	>= 3000			1000-2999			500-999			300-499						
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	
EMPLOIS-JEUNES conclus																
Nombre d'emplois-jeunes conclus dans l'année	959	948	726	1482	2340	1393	1276	1089	761	610	638	849	4327	5015	3730	50
% de l'ETP	0,4	0,3	0,2	0,7	1,0	0,6	1,0	0,9	0,6	1,3	1,5	1,5	0,6	0,7	0,5	0.04
Recrutement des EMPLOIS-JEUNES (*)																
Nombre d'emplois-jeunes recrutés à l'hôpital	59	152	221	83	107	112	42	41	23	123	5	213	307	305	569	12
% de l'ETP	0,02	0,05	0,08	0,04	0,04	0,05	0,00	0,03	0,02	0,27	0,01	0,37	0,05	0,04	0,08	
% des emplois-jeunes recrutés / emplois-jeunes de l'année	6,2	16,1	30,4	5,6	4,6	8,1	3,3	3,8	3,0	20,1	0,7	25,1	7,1	6,1	15,2	
% des emplois-jeunes recrutés / Recrutement de l'année	0,3	0,7	0,7	0,5	0,6	0,5	1,1	0,5	0,2	3,3	0,1	3,2	0,6	0,6	0,7	
EMPLOIS-JEUNES au 31/12																
En nombre	918	1245	719	1440	1706	1358	969	998	694	614	572	495	3941	4521	3266	46
En % des ETP	0,3	0,4	0,2	0,6	0,7	0,6	0,8	0,8	0,5	1,3	1,4	0,9	0,6	0,6	0,5	

(*) En 2003, il s'agit de personnes recrutées sur un contrat existant et venant en remplacement d'un départ, car le contrat bénéficie d'une prise en charge financière jusqu'à son terme.

Tableau II.13 - Nombre de personnes en contrat d'apprentissage au 31/12.

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS												TOTAL		
	>= 3000			1000-2999			500-999			300-499					
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Nombre de contrats d'apprentissage au 31/12, dont :	155	163	185	55	76	98	66	66	76	29	50	68	306	356	427
Hommes	64	61	64	28	17	42	52	41	23	11	18	37	154	137	166
Femmes	91	102	121	28	59	56	15	25	53	18	32	31	152	218	261
Diplômes préparés															
CAP	37	30	27	20	17	13	15	17	20	11	14		82	77	60
Brevet professionnel	32	40	62	24	34	59	0	25	20	15	18	37	70	117	179
BEP	14	12	23	4	4	4	22	0	27	0	5	5	40	21	59
BAC professionnel	11	10	13	4	4	13	15	0		0	0	5	30	15	31
BTS	21	28	24	0	0	4	7	8	7	4	5		32	41	35
Autre diplôme	31	36	19	0	17	8	7	17	0	0	9	5	38	79	33
Non précisé	9	6	14	4	0	16	0	0	0	0	0	10	13	6	

Tableau II.15 . Personnel handicapé au 31/12/2003, en pourcentage des effectifs

	TAILLE D'ETABLISSEMENTS				TOTAL
	>=3000	1000-2999	500-999	300-499	
handicapés COTOREP	0,3%	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%
titulaires d'une ATI, inaptes et reclassés	3,1%	1,9%	1,2%	1,0%	2,2%
autres	0,6%	0,8%	0,5%	0,9%	0,7%
Total	4,0%	3,1%	2,2%	2,2%	3,3%

II.G. Annexes

Tableau II.14- Présentation par extrapolation à l'ensemble de la population-mère des ETP redressés par taille d'établissements et par secteur d'activité en 2001, 2002 et 2003

Type d'établissement	Catégories											
	A			B			C			TOTAL		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Plus de 3000												
Administratifs	2 382	2 490	2631	11 184	11 679	11967	16 436	17 575	17825	30 002	31 745	32423
Soign. Educ.	5 999	22 234	22882	81 943	73 404	72523	82 847	86 385	88834	170 789	182 022	184239
Techniques	2 226	2 372	2547	2 302	2 927	3236	25 993	26 689	26456	30 521	31 989	32240
Médico-Tech.	581	1 405	1561	16 034	16 197	16341	1 377	1 345	1273	17 992	18 946	19175
Médicaux	23 123	24 352	24381	,	,	,	,	,	,	23 123	24 352	24381
Total	34 312	52 854	54002	111 460	104 207	104068	126 655	131 994	134388	272 427	289 054	292457
1000 – 2999												
Administratifs	1 849	2 115	1994	8 620	9 574	8977	12 139	13 104	13035	22 609	24 794	24006
Soign. Educ.	6 161	17 561	18186	79 783	76 702	74882	65 216	69 627	68826	151 159	163 890	161893
Techniques	802	926	879	1 420	1 922	2041	23 513	24 836	23413	25 735	27 684	26333
Médico-Tech.	354	486	536	8 778	8 861	8166	644	743	650	9 776	10 090	9352
Médicaux	15 182	16 852	16810	,	,	,	,	,	,	15 182	16 852	16810
Total	24 348	37 940	38405	98 601	97 059	94066	101 512	108 311	105924	224 461	243 309	238394
500 – 999												
Administratifs	1 435	1 423	1426	4 383	4 298	4554	7 096	7 547	7251	12 914	13 267	13230
Soign. Educ.	4 200	9 363	10579	45 553	35 533	33261	35 376	40 990	45105	85 129	85 886	88945
Techniques	327	345	430	778	1 032	990	13 801	13 126	13440	14 906	14 502	14861
Médico-Tech.	43	546	338	4 255	3 718	4596	256	232	516	4 554	4 497	5451
Médicaux	9 065	8 856	9172	,	,	,	,	,	,	9 065	8 856	9172
Total	15 070	20 532	21946	54 969	44 581	43401	56 529	61 894	66312	126 568	127 007	131659
300 – 499												
Administratifs	588	549	734	1 340	1 323	1904	2 546	2 311	3288	4 474	4 182	5926
Soign. Educ.	1 244	2 771	4211	12 914	10 762	15264	17 740	15 814	20393	31 898	29 347	39868
Techniques	74	99	98	200	206	399	4 619	3 941	5274	4 893	4 246	5771
Médico-Tech.	8	92	142	1 432	1 082	1684	96	56	79	1 536	1 230	1904
Médicaux	3 182	2 807	4230	,	,	,	,	,	,	3 182	2 807	4230
Total	5 096	6 318	9415	15 886	13 373	19251	25 001	22 121	29035	45 983	41 812	57700
TOTAL												
Administratifs	6 255	6 577	6 784	25 527	26 874	27 401	38 217	40 537	41 400	69 999	73 988	75 586
Soign. Educ.	17 604	51 928	55 859	220 193	196 401	195 930	201 179	212 816	223 158	438 975	461 145	474 947
Techniques	3 430	3 742	3 955	4 699	6 087	6 666	67 925	68 592	68 583	76 054	78 421	79 204
Médico-Tech.	985	2 530	2 577	30 499	29 857	30 787	2 374	2 376	2 518	33 858	34 762	35 881
Médicaux	50 553	52 867	54 593							50 553	52 867	54 593
Total	78 826	117 644	123 767	280 916	259 219	260 785	309 696	324 320	335 658	669 438	701 183	720 211

Attention : l'augmentation des effectifs du tableau ci-dessus ne fait que traduire l'évolution du champ de l'enquête, et le fait que davantage d'établissements ont actuellement plus de 300 agents.

Tableau II.15 Tableau complémentaire de comparaison avec les données SAE (effectifs en ETP) par taille d'établissement

	Taille d'établissement								SAE 2003	RBS 2003
	>=3000		1000-2999		500-999		>=3000			
	SAE 2003	RBS 2003	SAE 2003	RBS 2003	SAE 2003	RBS 2003	SAE 1999	RBS 2003		
Administratifs	33 638	32 423	28 217	24 006	12 211	13 230	3 953	5 926	78 020	75 586
Soignants. Educatifs	187 797	184 239	178 001	161 893	78 964	88 945	27 527	39 868	472 289	474 947
Techniques	33 002	32 240	30 153	26 333	12 469	14 861	4 500	5 771	80 125	79 204
Médico-Techniques	19 583	19 175	10 711	9 352	4 221	5 451	1 059	1 904	35 574	35 881
Médicaux	23 417	24 381	19 957	16 810	8 065	9 172	2 471	4 230	53 910	54 593
Total	297 437	292 457	267 039	238 394	115 930	131659	39 511	57 700	719 917	720 211